

Ministère des Armées

Fiche de poste

Catégorie professionnelle

CATEGORIE A OU NIVEAU I / INGENIEUR CIVIL DE LA DEFENSE / INGENIEUR CIVIL DE LA DEFENSE

Intitulé du poste

CHEF DE LA SECTION PRODUCTION SI F/H

Famille professionnelle

SYSTEMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION

Emploi-type	% de rattachement à l'emploi	Niveau du poste	Marquant de gestion de l'employeur
RESPONSABLE REALISATION PROJET ET TECHNIQUE SYSTEME 4/12	100	12	
	0		
	0		

Programme	BOP	Action - Sous-action	Article d'exécution
212	BOP21284C	54-04	24

Code poste ALLIANCE	Code poste ORG
0000506255	0AE0012237

Localisation du poste

Administrative		Géographique	
Armée, direction ou service :	DIRECTION DE LA MAINTENANCE AERONAUTIQUE	Rue :	AVENUE DE L'ARGONNE
		Code postal :	33700
Etablissement d'emploi :	DIRECTION DE LA MAINTENANCE AERONAUTIQUE - MERIGNAC	Ville :	MERIGNAC
		Département :	GIRONDE

Titulaire du poste

Nom	
Prénom	
Grade	
Code ALLIANCE	

Description du poste

Date de mise à jour de la FDP	27/03/2024
-------------------------------	------------

Description synthétique
La DMAé est un organisme interarmées qui assure l'ensemble des fonctions concernant le maintien en condition opérationnelle (MCO) des matériels aéronautiques et associés de sa responsabilité. La DMAé se compose de personnels civils et militaires, répartis principalement sur Bordeaux, sur Paris Balard pour le pôle direction ainsi qu'au sein d'unités situées en province. Au sein de la sous-direction technique de la DMAé, le bureau des systèmes d'information (BSI) contribue à rationaliser et à mettre en cohérence l'ensemble des SI du MCO Aéronautique. Le chef de section Production SI est chargé de diriger sa section en organisant, planifiant et vérifiant le travail de ses collaborateurs. Il contribue aux activités de la section. Il assume ses prérogatives de chef, en proposant la notation du personnel militaire et en conduisant les entretiens du personnel civil. Il contribue aussi aux activités transverses du BSI. Enfin, il rend compte au chef de division de l'avancée des travaux de la section ainsi que des difficultés rencontrées, en proposant des solutions de remédiation.

Champ managérial du poste						
Effectif encadré par l'agent	Niv. 1	1	Niv. 2	6	Niv. 3	0

Activités attachées au poste	
Principales	Annexes
Organiser, planifier et contrôler le travail de sa section.	
Proposer les notations du personnel militaire de sa section et en tant que SHD conduire les entretiens professionnels du personnel civil.	
Conduire les activités RH de sa section (gestions des compétences, propositions d'avis, permissions, etc.).	
Arbitrer ou le cas échéant proposer à l'arbitrage du chef de division la priorisation de l'emploi des ressources du BSI.	
Contribuer autant que de besoin aux travaux de synthèse du BSI dans son périmètre de responsabilité.	
Conduire le développement et le MCO des SI en régie.	
Suivre les indicateurs de qualité de production et proposer des actions de remédiation.	

Régime indemnitaire du poste		Spécificités du poste	
RIFSEEP	3	Poste en service déconcentré. Habilitation Secret.	
NBI			
Nombre de points	0		
ITM			
Montant (en €)	0		
Durée			
Autres indemnités			
Parcours professionnalisant			

Profil professionnel

Compétences mises en œuvre dans le cadre du poste

Code de référence	Intitulé	Niveau recherché			
		S	A	M	E
3764	CONCEPTION D'UN MODELE DE DONNEES CONFORMEMENT AUX STANDARDS				
3790	REALISATION DES TESTS D'UN SYSTEME INFORMATIQUE EN LIEN AVEC LES SPECIFICATIONS DE CONCEPTION				
3773	PROPOSITION DE SOLUTIONS OPTIMISEES PAR LE BIAIS DE METHODES SCIENTIFIQUES				
3777	IDENTIFICATION DES BESOINS D'UN SYSTEME INFORMATIQUE A SPECIFIER				
4263	ARCHITECTURES ET TECHNIQUES BIG DATA				
2224	AUTONOMIE				
3770	ACCOMPAGNEMENT AUX DEVELOPPEMENTS DES SI SUR LE PLAN DES ARCHITECTURES ET DES REFERENTIELS TECHNIQUES				
3792	CONCEPTION ET MISE EN APPLICATION DE LA STRATEGIE POUR LA QUALITE INFORMATIQUE				
2291	TRAVAIL EN EQUIPE				
3789	DEVELOPPEMENT D'UN SYSTEME INFORMATIQUE				

S : sensibilisation, A : application, M : maîtrise, E : expertise

Informations complémentaires

(A compléter en cas de vacance de poste)

Date de la vacance du poste	01/01/2024	Poste susceptible d'être vacant	
-----------------------------	------------	---------------------------------	--

Durée d'affectation souhaitée	3 ans
Télétravail	Oui

Expérience professionnelle souhaitée
Analyse et développement informatique Modélisation UML Programmation orientée WEB

Formations associées à la prise de poste
ANGULAR SQL PHP

Perspectives métier
Responsable d'un portefeuille de projets. Évolution possible au sein de la DMAé vers des postes liés à la gouvernance globale du portefeuille des SIC de la DMAé.

Informations pratiques
- Restaurant administratif - Horaires aménagés selon les dispositions du règlement intérieur en vigueur - Transport par ligne de bus militaire possible - Télétravail possible selon les dispositions du règlement intérieur en vigueur et après une période d'intégration de 6 mois minimum.

Contacts			
	Supérieur Hiérarchique Direct	POC Poste	Gestionnaire RH
Nom	STEICHEN Valentin	STEICHEN Valentin	AAE RIOU Nathalie
Fonction	Chef de la Division Administration SI du MCO Aéro	Chef de la Division Administration SI du MCO Aéro	Cheffe du bureau personnel civil
Tel	05 33 89 44 44	05 33 89 44 44	09 88 68 01 65
Adresse Intranet	valentin.steichen@intradef.gouv.fr	valentin.steichen@intradef.gouv.fr	nathalie.riou@intradef.gouv.fr
Adresse Internet			nathalie.riou@intradef.gouv.fr