

## Officier Sous Contrat Spécialiste (OSC/S) Service de l'énergie opérationnelle. **Domaine ressources humaines - CSTA / NANCY**



Le service de l'énergie opérationnelle emploie des hommes et des femmes sur l'ensemble du territoire métropolitain et outre-mer pour assurer le soutien pétrolier de l'ensemble des forces armées Françaises. Vous avez obligatoirement **moins de 32 ans** et êtes titulaire d'un **BAC+3 à BAC+5**, vous êtes également **disponible et mobile**. Engagez-vous en tant qu'officier spécialiste et devenez un **cadre du service de l'énergie opérationnelle** pour **mettre à profit vos compétences** et **vivre une expérience hors du commun**.

### S'engager comme officier spécialiste c'est :

- assurer une **fonction d'expertise** dans son domaine de spécialité en **exerçant des responsabilités** dans l'environnement des forces, en état-major, direction centrale ou en unité (régiment, écoles...).
- **Enrichir son parcours** d'une expérience humaine forte et atypique.

Votre formation universitaire et vos expériences doivent vous permettre d'être **apte d'emblée à exercer les aspects techniques de votre poste**.

### Expert et militaire

**Militaire avant tout**, vous suivez une **formation initiale de 3 mois à l'école des Officiers** (Saint-Cyr Coëtquidan) pour acquérir les bases du métier de soldat et d'officier. Vous signez ensuite un premier **contrat au SEO de 5 ans, renouvelable jusqu'à 20 ans**.

Vous bénéficierez d'un **parcours professionnel valorisant, évolutif**, assorti d'une **formation continue** (*montée en grade, acquisition de nouvelles compétences, possibilités de réorientation vers une autre spécialité de l'armée de Terre*).

### METIER

Chef de la cellule gestion des réserves du SEO

### Présentation de la formation d'emploi

Le Centre de soutien technique et administratif (CSTA) procède à la construction des infrastructures pétrolières ainsi qu'à la gestion environnementale afférente, aux achats, aux finances, à la gestion des ressources humaines et au soutien des systèmes d'information métiers. Le bureau « ressources humaines » traite de l'administration du personnel civil et militaire relevant pour emploi du CSTA et de ses organismes subordonnés ainsi que de l'administration du personnel militaire relevant de cet organisme pour administration. Le CSTA est situé à la caserne Thiry à Nancy.

### MISSIONS

Prévoir, organiser, coordonner, commander et contrôler l'activité de la cellule ;  
Assurer le rôle d'administrateur du SI ROC pour le SEO ;  
Analyser et décliner les directives au sein de la cellule réserve ;  
Mettre en place et contrôler les indicateurs de suivi sur la gestion budgétaire de la réserve et la consommation des jours de réserves ;  
Assurer le lien avec la section recrutement, réserve, rayonnement, jeunesse de la direction du SEO ;  
Identifier et concevoir les évolutions des dispositifs de la réserve ;  
Contribuer au contrôle interne et à la fiabilisation des données ;  
Assurer la veille réglementaire sur les évolutions du statut des réservistes.

### Spécificités du poste

- habilitation SD
- déplacements réguliers
- commandement d'un personnel civil
- évolution envisageable dans la filière RH ou logistique

### Rémunération nette et avantages

**Salaire net de départ d'environ 1760€** puis augmentation moyenne de 12% chaque année (Simulation ne tenant pas compte de la situation de famille, du lieu de résidence)

- Possibilités de logement à tarif préférentiel ou gratuit.
- Réduction de 75% sur le réseau SNCF.
- 45 jours/an de congés.
- Formation d'adaptation ou aide à la reconversion possible à l'issue du premier contrat d'OSC.

### Perspective de carrière

**Avancement** identique à l'ensemble des officiers.  
Possibilité de passer **officier de carrière** (titularisation) ou de rejoindre le corps des officiers logisticiens des essences

*Vous retrouverez toutes les informations nécessaires pour ouvrir un dossier de candidature sur le site ou l'application (Android, Apple) [senqager.fr](http://senqager.fr) ou au sein du CIRFA le plus proche de chez vous.*