

## **BULLETIN OFFICIEL DES ARMÉES**



### **Édition Chronologique n° 6 du 24 janvier 2020**

TEXTE RÉGLEMENTAIRE PERMANENT

Texte 13

#### **INSTRUCTION N° 000119013679/ARM/SGA/DRH-MD**

relative au classement en trois groupes de fonctions des secrétaires administratifs relevant du ministère des armées au regard de leur indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise.

Du 16 décembre 2019

## INSTRUCTION N° 000119013679/ARM/SGA/DRH-MD relative au classement en trois groupes de fonctions des secrétaires administratifs relevant du ministère des armées au regard de leur indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise.

Du 16 décembre 2019

NOR A R M S 1 9 5 5 7 3 J

### Référence(s) :

- [Décret N° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État.](#)
- [Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l'application aux corps des secrétaires administratifs des administrations de l'État des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État.](#)

Circulaire du 5 décembre 2014 (n.i. BO)

### Pièce(s) jointe(s) :

Une annexe

### Texte(s) abrogé(s) :

- [Circulaire N° 310383/ARM/SGA/DRH-MD du 22 décembre 2017 relative au classement en trois groupes des fonctions des secrétaires administratifs relevant du ministère des armées au regard de leur indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise.](#)

### Classement dans l'édition méthodique :

BOEM [255-0.2](#).

### Référence de publication :

## 1. PRÉSENTATION

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016, le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État (RIFSEEP) institué par le [décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié](#) s'applique aux secrétaires administratifs relevant du ministère des armées.

Le RIFSEEP est composé de deux primes distinctes :

- d'une part, une indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) ;
- d'autre part, un complément indemnitaire annuel (CIA).

L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) est versée mensuellement ; elle valorise l'exercice des fonctions.

En application des dispositions du [décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié](#), les fonctions occupées par les fonctionnaires d'un même corps sont réparties au sein de groupes au regard des critères professionnels suivants :

- l'encadrement, la coordination ou la conception ;
- la technicité, l'expertise, l'expérience ou la qualification nécessaire à l'exercice des fonctions ;
- les sujétions particulières et le degré d'exposition du poste.

L'[arrêté du 19 mars 2015](#) pris pour l'application au corps des secrétaires administratifs des administrations de l'État des dispositions du [décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié](#) portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État précise que les emplois des secrétaires administratifs doivent être répartis en trois groupes.

La répartition des emplois au sein de chaque groupe est indépendante du grade des agents.

Seuls les emplois appartenant aux groupes 1 et 2 sont précisés explicitement dans la présente instruction. Tous les emplois qui ne sont pas mentionnés dans les groupes 1 ou 2 appartiennent au groupe 3.

Seule l'affectation définitive sur un emploi (décision d'affectation pérenne sur l'emploi) permet le classement dans l'un des trois groupes. Aussi, le fait d'occuper une fonction pendant l'absence du titulaire (intérim) ne permet pas de modifier le groupe d'appartenance de l'emploi de l'agent qui effectue le remplacement.

Tous les emplois dont l'intitulé suggère de l'encadrement (chef ou adjoint au chef) doivent impérativement comporter l'encadrement hiérarchique pérenne d'au moins un agent.

Le classement des emplois de secrétaires administratifs relevant du ministère des armées est prévu selon la distinction entre l'administration centrale et les organismes extérieurs. Ce classement est susceptible d'évoluer en cas de réorganisation.

Les principaux principes de classement sont les suivants :

- les emplois comportant de l'encadrement ont été systématiquement positionnés en groupes 1 et 2, à l'exception des emplois de chef de secrétariat (et fonctions équivalentes), positionnés en groupe 3 ;
- les emplois de non-encadrants ont été a priori positionnés en groupes 2 et 3, selon les niveaux de technicité ou de sujétions de ces emplois. Quelques emplois de non-encadrants ont été, à titre exceptionnel dans des cas très particuliers, positionnés en groupe 1 ;
- les emplois organiques transverses (chef de bureau, chef de section, etc.) ont fait l'objet d'un traitement a priori identique dans l'ensemble du ministère. Ces classements ont été adaptés selon les périmètres des emplois considérés (administration centrale/organismes extérieurs) ;
- la recherche d'intitulés génériques d'emplois, communs à l'ensemble des employeurs ou à un employeur, a été privilégiée. Dans ce cas, tous les emplois relevant de cet intitulé générique sont positionnés dans le même groupe IFSE ;
- quelques dérogations ponctuelles ont été acceptées au principe évoqué ci-dessus : les emplois distingués sont alors précisément identifiés par leur localisation dans l'organisation de la direction ou du service dont ils relèvent. Le classement opéré dans un groupe IFSE ne vaut que pour ces emplois.

L'annexe jointe à la présente instruction détaille le classement des emplois des secrétaires administratifs par employeurs, ce mode de présentation offrant en effet une plus grande lisibilité.

Chaque centre ministériel de gestion (CMG) ou le service parisien de soutien à l'administration centrale (SPAC) notifie à l'agent le groupe d'IFSE auquel est rattaché son emploi.

En aucun cas la catégorisation de l'IFSE des agents ne doit être mentionnée dans leur compte-rendu d'entretien professionnel.

Une instruction précisera les règles de gestion de l'IFSE pour les secrétaires administratifs relevant du ministère des armées.

La présente instruction ne s'applique pas aux établissements publics administratifs (EPA) relevant du ministère des armées. Ces établissements fixent leur propre catégorisation afin de tenir compte de la spécialité de leur mission et de leur organisation. Cette catégorisation doit faire l'objet d'une communication aux agents et aux représentants du personnel.

## **2. PUBLICATION**

La présente instruction sera publiée au *Bulletin officiel des armées*.

*Le directeur des ressources humaines du ministère de la défense,*

*Philippe HELLO.*

## **ANNEXE**

## ANNEXE.

### CLASSEMENT EN TROIS GROUPES DES EMPLOIS DANS LES DIRECTIONS ET SERVICES D'ADMINISTRATION CENTRALE ET DANS LES ORGANISMES EXTÉRIEURS.

#### 1. POUR LES DIRECTIONS ET SERVICES DIRECTEMENT RATTACHÉES AU MINISTRE.

1.1. *Direction générale des relations internationales et de la stratégie, direction générale du numérique et des systèmes d'information et de communication.*

	ADMINISTRATION CENTRALE.
GROUPE 1.	Chargé de mission influence internationale - direction générale des relations internationales et de la stratégie (DGRIS). Adjoint RH au chef du bureau des affaires générales (DGNUM)
GROUPE 2.	Chef de section ressources humaines (RH) - DGRIS.
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

1.2. *Bureaux des officiers généraux, cabinet du ministre des armées, cabinet du secrétaire d'État chargé des anciens combattants et de la mémoire, commission des recours des militaires, sous-direction des cabinets.*

	ADMINISTRATION CENTRALE.
GROUPE 1.	Adjoint au chef de bureau - sous-direction des cabinets (SDC). Adjoint au chef de division - SDC. Adjoint au chef de la section questions de principe et courriers ministres - SDC. Chef de section relevant d'un département ou d'un bureau - SDC. Chef de la cellule achat - cabinet du ministre des armées (CABMINARM). Responsable du pilotage des effectifs - SDC.
GROUPE 2.	Adjoint au chef de section - SDC - bureaux des officiers généraux (BOG). Adjoint au chef de la cellule achat - CABMINARM. Analyste-développeur. Chargé de prévention - CABMINARM. Chef de la cellule armement - BOG. Chef de section relevant d'une division - SDC. Rédacteur. Régisseur. Responsable documentation-archives.
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

1.3. *Délégation à l'information et à la communication de la défense.*

	ADMINISTRATION CENTRALE.
--	--------------------------

GROUPE 1.	Chef du bureau personnel civil. Chef de section relevant directement d'un bureau.
GROUPE 2.	Acheteur. Chef de la cellule photographie et iconographie. Journaliste.
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

**1.4. Direction du renseignement et de la sécurité de la défense, direction de la protection des installations, moyens et activités de la défense.**

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
GROUPE 1.	Acheteur négociateur  Chef de section relevant directement d'un bureau - direction du renseignement et de la sécurité de la défense (DRSD). Technicien d'exploitation du renseignement - DRSD - direction de la protection des installations, moyens et activités de la défense (DPID).	Chef de la section soutien opérationnel- DRSD.  Chef de la section zonale administration logistique - DRSD. Technicien d'exploitation du renseignement - DRSD.
GROUPE 2.	Archiviste - DRSD., Chargé de ... - DRSD- Chef de cellule et adjoint au chef de section. Rédacteur réglementation générale - DRSD.	Adjoint au chef de section.
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

**1.5. Contrôle général des armées.**

	ADMINISTRATION CENTRALE.
GROUPE 1.	Chef du bureau finances et services généraux.

GROUPE 2.	<p>Adjoint à l'inspecteur du travail - antenne de l'inspection du travail dans les armées à Brest.</p> <p>Adjoint aux inspecteurs du travail dans les armées.</p> <p>Chef des moyens généraux.</p> <p>Rédacteur à la section du maintien en condition opérationnelle des équipements.</p> <p>Responsable de formation.</p> <p>Responsable du bureau programmes.</p> <p>Webmestre.</p>
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

**1.6. Contrôle budgétaire et comptable ministériel.**

	ADMINISTRATION CENTRALE.
GROUPE 1.	<p>Chargé du contrôle des établissements publics.</p> <p>Chargé du contrôle du titre II, personnels civils ou militaires.</p>
GROUPE 2.	<p>Chargé d'études.</p> <p>Chargé de ...</p>
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

**1.7. Agence comptable des services industriels de l'armement.**

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
GROUPE 1.	Néant.	<p>Chef de service</p> <p>Adjoint au chef de service.</p>
GROUPE 2.	<p>Chargé de comptabilité.</p> <p>Chargé du contrôle de la dépense et recette.</p> <p>Chargé du recouvrement.</p>	<p>Chargé de comptabilité.</p> <p>Chargé d'études logistique.</p> <p>Chargé du contrôle de la dépense et recette.</p> <p>Chargé du recouvrement.</p> <p>Responsable des restitutions.</p>
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

**2. POUR LES ORGANISMES RELEVANT DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL POUR L'ADMINISTRATION.**

*2.1. Cabinet du secrétariat général pour l'administration, délégation à l'accompagnement régional, délégation des systèmes d'information d'administration et de gestion, inspecteurs civils de la défense, mission communication, mission d'aide au pilotage, mission des achats du ministère de la défense, observatoire de la santé des vétérans, sous-direction du pilotage des ressources humaines et financières.*

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
GROUPE 1.	<p>Chargé d'études – sous-direction du pilotage des ressources humaines et financières (SDPRHF).</p> <p>Conseiller en administration du personnel civil - SDPRHF.</p>	Adjoint au référent territorial RH du SGA.
GROUPE 2.	<p>Assistant et gestionnaire budgétaire et comptable - délégation à l'accompagnement régional (DAR).</p> <p>Chargé de prévention - cabinet du secrétariat général pour l'administration (SGA/CAB).Chargé d'études responsable fonctionnel – SDPRHF.</p> <p>Chef de cellule chargé du soutien aux directions et services - SDPRHF.</p> <p>Chef de section communication - mission communication (SGA/COM).Conseiller RH de proximité - SDPRHF.</p>	Assistant du délégué à l'accompagnement régional.
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

### 2.2. Direction des affaires financières.

	ADMINISTRATION CENTRALE.
GROUPE 1.	<p>Chargé d'études.</p> <p>Chef de section relevant directement d'un bureau.</p> <p>Expert.</p>
GROUPE 2.	<p>Adjoint à l'officier de sécurité.</p> <p>Assistant aux utilisateurs CHORUS.</p> <p>Assistant à la communication et à la gestion des compétences.</p> <p>Chargé de prévention et gestionnaire RH.</p> <p>Correspondant des systèmes d'informations et de communication encadrant.</p>
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

### 2.3. Direction des affaires juridiques.

	ADMINISTRATION CENTRALE.
GROUPE 1.	Chargé d'études.

GROUPE 2.	Adjoint au chef de cellule. Chef de cellule.
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

**2.4. Direction des patrimoines, de la mémoire et des archives (hors service historique de la défense).**

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
GROUPE 1.	Adjoint au chef de la section des commémorations. Adjoint au chef de la section juridique - BLMN.  Chargé d'études. Chef de section relevant directement d'un bureau. Expert. Rédacteur technique réglementation environnement.	Adjoint au chef d'antenne - Brest. Adjoint au chef de bureau - Bordeaux. Chef d'antenne - Brest.
GROUPE 2.	Administrateur de site internet. Chargé de l'exécution financière. Chargé de prévention. Responsable de ...	Chef de section - Rennes.
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

**2.5. Service historique de la défense.**

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
GROUPE 1.	Adjoint au chef de bureau. Adjoint au chef de division. Chef de bureau. Chef de division. Chef de section relevant directement d'un bureau.	Adjoint au chef de bureau. Chef de bureau.
GROUPE 2.	Chef de section relevant d'une division. Responsable de formation.  Régisseur. Responsable du pilotage des effectifs.	Chef de section.
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

**2.6. Direction des ressources humaines du ministère de la défense (hors agence de reconversion de la défense).**

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
GROUPE 1.	<p>Adjoint au chef de bureau - service des ressources humaines civiles (SRHC).</p> <p>Adjoint au chef de pôle -ASD (Paris).</p> <p>Adjoint chef de section -SPGPRH. Adjoint au délégué national handicap - service de la politique générale et du pilotage des ressources humaines militaires et civiles/sous-direction de la politique générale, des études et de la prospective (SPGPRH/SDPEP). Chargé d'études personnel - SRHC/sous-direction de la gestion du personnel civil (SDGPC). Chargé d'études - (SA2P/SDAS) - SA2P/sous-direction des pensions (SDP) - SR-RH - SPGPRH. Chef de pôle - SRHC. Chef de portefeuille - SA2P. Chef de section relevant directement d'un bureau - SRHC.</p> <p>Chef de section effectifs au bureau RH-DRHMD.</p> <p>Conseiller RH - CAB. Intégrateur des systèmes informatiques (SI) - SA2P/SDAS. Rédacteur contentieux - SA2P. Responsable de la formation - cabinet de la direction des ressources humaines du ministère de la défense (CAB). Responsable de la section administration-finances - centre de formation au management du ministère de la défense (CFMD). Responsable des ressources humaines - CAB.</p> <p>Traitant RH politique catégorielle - SPGPRH/SDPEP.</p>	<p>Adjoint au chef AGSC - CFD. Adjoint au chef de bureau - CMG - CERH-PC. Adjoint au chef de division - CERH-PC. Chef de bureau - CMG - CERH-PC. Chef de cellule coordination DCNS NEXTER CEA - CMG Lyon. Chef de cellule vérification paie - CMG Metz, Bordeaux, Saint Germain en Laye (SGL). Chef de division - CERH-PC. Chef de section ALLIANCE - CMG. Chef de section contrôle interne qualité et paie - CMG Rennes. Chef de section contrôle de gestion et vérification, contrôle interne comptable- CMG . Chef de section qualité méthodes coordination réglementation - CMG.</p> <p>Chef de section budget et finances - CMG Bordeaux.</p> <p>Chef de section analyse technico-fonctionnelle - service ministériel des systèmes d'information de fonctionnement RH (SMSIFRH) Chef d'un service - CERH-PC. Conseiller mobilité carrière - CMG. Expert RH - CFD. Gestionnaire des formations statutaires de l'ordre technique - CFD.</p> <p>Référent finances publiques au CERH-PC. Responsable vérificateur de paie - CMG.</p>
GROUPE 2.	<p>Adjoint au chef de section ALLIANCE - sous-direction de l'ingénierie des processus des ressources humaines (SDIPRH). Adjoint au chef de portefeuille - SA2P/SDP.</p> <p>Adjoint au chef de section -SRHC.</p> <p>Administrateur de données projet Alliance NG - MTRH. Analyste traitant bilan social - SPGPRH /SDPGEP. Analyste technico-fonctionnel - SDIPRH. Assistant au responsable des déploiements de la GA paie - SDIPRH.</p>	<p>Adjoint au chef de service - CERH-PC. Adjoint au directeur des prêts et actions sociales - CTAS (IGESA).</p> <p>Assistant contrôle de gestion pilotage et qualité - CMG. Assistant qualité contrôle interne - CERH-PC. Assistant réglementation - CMG Assistant gestion administrative du personnel civil ouvrier-CMG Lyon. Chargé de gestion de la filière technique et administrative - CMG . Chargé d'études et</p>

Assistant chargé d'études budgétaires et financières - SPGPRH/SDPRH.  
Assistant contrôleur de gestion - SA2P/SDAS.  
Assistant de gestion de crédits - SDP.  
Assistant responsable emploi compétence - CAB.  
Assistant administrateur de données - SDIPRH.  
Assistant chargé du suivi de projets encadrement supérieur et cadres dirigeants - DRHMD -DIR/MISS- ENCADR SUP.

Assistant recrutement à la cellule sourcing du bureau des agents non titulaires.  
Chef de section - SA2P.  
Chef du centre de rattachement des agents isolés - SRHC/SDGPC.  
Expert OMSAR.  
Chargé ministériel des décorations - SRHC.  
Chargé d'études - SRHC/SDGPC- SDIPRH.  
Chargé ministériel du personnel - SRHC.  
Chargé ministériel du pilotage des concours et des examens professionnels - SRHC .  
Chargé du pilotage de la formation - SRHC.  
Chargé de mission - SRHC/SDGPC.  
Développeur - SA2P/SDP - SRHC/SDGPC.  
Expert des référentiels réglementaires - SDIPRH.  
Expert RH PC interventions expertise - SRHC.  
Expert statistiques - SRHC/SDGPC.

Expert système de rémunération DRH-MD/Source solde.  
Gestionnaire de référentiels - SDIPRH.  
Gestionnaire de personnel - SDAS.  
Gestionnaire ministériel - SRHC/SDGPC.

Gestionnaire budgétaire.  
Officier de sécurité adjoint - CAB.  
Rédacteur de courrier spécifique - SA2P/SDP/SDAS.  
Référént ouvrier de l'état (OE).  
Régisseur.  
Responsable de la formation - SA2P/SDAS.

Responsable de la formation SRHC.

Responsable des moyens informatiques - CFMD.  
Responsable des affaires générales et du personnel - SR-RH/SDSRP.  
Chargé du pilotage NADEGE statistiques et indicateurs- SRHC/SDGPC.  
Référént des SI du département carrières et compétences - SRHC/SDGPC.

Responsable de l'animation du réseau OMSAR.

d'analyses - CMG Rennes.

Chargé de prévention.  
Chef d'antenne d'unité de production.  
Chef d'atelier - CERH-PC.  
Chef de cellule encadrant - CMG.  
Chef de pôle - CFD.  
Chef de section - CMG - CERH-PC.  
Délégué régional handicap - CMG.  
Gestionnaire budgétaire encadrant - pôle ministériel de l'action sociale (CTAS) - DLAS.  
Gestionnaire du personnel - CTAS - DLAS.  
Rédacteur études et analyses - CMG Rennes.  
Rédacteur qualité méthode réglementation - CMG SGL.  
Responsable budget finances - CFD.

Responsable cellule expertise métier du centre de maintenance Louvois (SMSIF-RH) Responsable encadrant droits et liquidation des prestations - CTAS.  
Technicien de prévention - CTAS.  
Technicien ingénierie maintenance infrastructure - CTAS.

	Responsable suivi des effectifs – CAB. Spécialiste des droits à pension - SA2P/SDP. Spécialiste fonction SIRH - SA2P/SDP. Technicien d'exploitation - SA2P/SDP. Traitant technico-fonctionnel - SDIPRH.	
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

**2.7. Agence de reconversion de la défense.**

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
GROUPE 1.	Chargé d'études.	Chef d'antenne d'unité de production. Chef de cellule - centre militaire de formation professionnelle (CMFP). Chef de section - centre de traitement de l'indemnisation chômage (CTIC).
GROUPE 2.	Acheteur.  Assistant contrôleur de gestion.  Coordonnateur.  Expert accompagnement-Placement.  Gestionnaire des ressources humaines.	Acheteur.  Adjoint au chef de section - CTIC.  Assistant contrôleur de gestion.  Gestionnaire des ressources humaines et financières dans les pôles défense mobilité. Coordonnateur régional. Conseiller (relation entreprise, emploi, cadre, etc.).
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

**2.8. Service d'infrastructure de la défense.**

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.

GROUPE 1.	<p>Acheteur négociateur.</p> <p>Chef de la section documentation. Chef de la section GRH locale.</p> <p>Chef de la section budget-achats-réalisations.</p> <p>Spécialiste études domaniales et immobilières à la DCSID.</p> <p>Chargé d'études juridiques.</p>	<p>Acheteur négociateur.</p> <p>Adjoint au chef de la section marchés. Chef de la section achats spécifiques.</p> <p>Chef de la section achats maintenance</p> <p>Chef de la section achats travaux</p> <p>Chef de la section exécution de la dépense. Chef de la section gestion des ressources humaines. Chef de la section marchés.</p> <p>Chef de section domaniale en établissement du service d'infrastructure de la défense (ESID).</p> <p>Chef du bureau gestion administrative du domaine.</p>
GROUPE 2.	<p>Acheteur. Chargé d'études gestionnaire en GRH. Gestionnaire agent comptabilité finances. Rédacteur contentieux marchés. Responsable de la formation. Spécialiste études domaniales.</p> <p>Responsable budget-achats-réalisations.</p>	<p>Acheteur.</p> <p>Chef de cellule. Chef de la section comptabilité auxiliaire des immobilisations et contrôle interne comptable.</p> <p>Chef de section personnels civils de l'ESID IDF Chef de la section domaniale en unité de soutien de l'infrastructure de la défense (USID). Chef du pôle comptabilité. Contrôleur de gestion. Préventeur.</p> <p>Rédacteur contentieux marchés.</p> <p>Responsable de la formation.</p> <p>Spécialiste sécurité des SI en ESID.</p>
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

**2.9. Direction du service national et de la jeunesse.**

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
--	--------------------------	------------------------

GROUPE 1.	<p>Chef de la section synthèses et statistiques.</p> <p>Chef de la section achats.</p> <p>Chef de la cellule formation.</p> <p>Chargé d'études.</p> <p>Chargé de la programmation CHORUS.</p>	<p>Adjoint au chef de centre - centre du service national (CSN).</p> <p>Chef de bureau journée défense et citoyenneté (JDC) - CSN.</p> <p>Chef de section JDC - CSN.</p> <p>Chef de la section coordination.</p>
GROUPE 2.	<p>Assistant auditeur qualité.</p> <p>Chargé de prévention.</p> <p>Chef de cellule.</p> <p>Adjoint au responsable de formation.</p> <p>Expert plan métier formation.</p>	<p>Adjoint au chef de section encadrant.</p> <p>Adjoint au responsable des relations publiques - établissement du service national (ESN) SO.</p> <p>Chargé de prévention.</p> <p>Chef de section.</p> <p>Chef de cellule.</p> <p>Coordonnateur informatique et système d'information Métier - Régional (ESN).</p> <p>Responsable des relations publiques - CSN.</p>
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents

**2.10. Service parisien de soutien de l'administration centrale.**

	ADMINISTRATION CENTRALE.	
GROUPE 1.	<p>Adjoint au chef de bureau.</p> <p>Adjoint au chef de division.</p> <p>Chargé d'études.</p> <p>Chef de pôle engagements - sous-direction de la gestion budgétaire et financière/bureau engagements des recettes et des régies (SDGBF/BER).</p> <p>Chef de section relevant directement d'un bureau.</p> <p>Chef de section relevant d'une direction de site.</p> <p>Chef de division.</p> <p>Conseiller mobilité carrière.</p> <p>Requêteur.</p>	

GROUPE 2.	<p>Adjoint au chef de section. Acheteur. Chargé de pilotage des achats.</p> <p>Chargé de gestion performance et relation client. Chef de section relevant d'une division. Chef de cellule. Comptable. Correspondant handicap. Gérant de marchés de restauration. Gestionnaire de la politique immobilière domaniale. Officier de sécurité adjoint. Prescripteur. Régisseur. Responsable de programme carte achat.</p>
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents

### 3. POUR LES ORGANISMES RELEVANT DE L'ÉTAT-MAJOR DES ARMÉES.

#### 3.1. État-major des armées.

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
GROUPE 1.	Néant.	Adjoint au chef de bureau. Chef de bureau.
GROUPE 2.	<p>Adjoint au chef de section. Archiviste documentaliste - état-major des armées (EMA). Documentaliste - direction de la sécurité aéronautique de l'état (DSAE).</p>	<p>Administrateur de la sécurité des systèmes d'information et de communication - centre interarmées de coordination du soutien (CICOS). Analyste J2 veille opérationnelle et anticipation - état-major de zone de défense (EMZD) Ouest. Archiviste documentaliste encadrant - direction de l'enseignement militaire supérieur (DEMS). Assistant aide à la décision - CICOS. Chef de gare routière - EMZD Sud-Ouest.</p> <p>Chargé de prévention. Chef de la cellule domaine-urbanisme - EMZD Ouest.</p> <p>Chef de la cellule urbanisme environnement - EMZD Est.</p> <p>Chef de cellule communication au CNSD. Chef de la cellule instructions thématiques et expertises événementielles - EMZD Ile-de-France (IDF). Chef de la section gestion individuelle du bureau des ressources humaines du personnel civil - état-major interarmées - Nouvelle-Calédonie (EMIA N-C). Chef de la cellule aide à la décision - CICOS (COMBDD Tours).</p>

		<p>Comptable - EMZD Sud-Est.</p> <p>Conseiller coordonnateur en formation - état-major interarmées - Guyane (EMIA Guyane).</p> <p>Conseiller prévention - CICOS.</p> <p>Conseiller ressources humaines - centre d'identification des matériels de la défense (CIMD).</p> <p>Coordinateur, coordonnateur, responsable, correspondant (ou assimilés) biodiversité environnementale -EMZD .</p> <p>Correspondant opérationnel zonal - EMZD Ouest.</p> <p>Expert douane logistique - centre de soutien aux opérations et acheminement (CSOA).</p> <p>Rédacteur SSIC - commandement des programmes interarmées et de la cyber protection (CPIC).</p> <p>Rédacteur technique en conseil environnement - EMZD IDF.</p> <p>Responsable administratif du patrimoine - EMZD Sud-Est.</p> <p>Responsable de la cellule ressources humaines - EMZD IDF.</p> <p>Responsable de la cellule documentation générale - CIMD.</p> <p>Responsable de la cellule soutien prestations manifestations - EMZD Ouest.</p> <p>Responsable de la chancellerie civile - EMIA Guyane.</p> <p>Responsable de la gestion collective - EMIA N-C.</p> <p>Responsable de synthèse et d'aide à la décision - CICOS.</p> <p>Spécialiste études domaniales - EMZD Sud-Est.</p> <p>Spécialiste études infrastructure - EMZD Ouest.</p>
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

**3.2. État-major de l'armée de l'air.**

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
--	--------------------------	------------------------

<p>GROUPE 1.</p>	<p>Acheteur-négociateur.          Adjoint au chef de l'antenne ORH - état-major de l'armée de l'air (EMAA).          Adjoint au chef de division.          Adjoint au référent personnel civil - direction des ressources humaines de l'armée de l'air (DRHAA) - Tours.          Chef de bureau.          Chef de division.          Chef de section relevant directement d'un bureau ou du quartier général.          Expert en programmation et analyste budgétaire - DRHAA - Tours.</p>	<p>Acheteur-négociateur - commandement des forces aériennes (CFA) de Bordeaux.          Adjoint au chef de division.          Adjoint au commandant du groupe appui école - école d'enseignement technique de l'armée de l'air (EETAA) Saintes.          Chargé de l'environnement - base aérienne (BA) 106.          Chef de bureau.          Chef de division.</p> <p>Chef de service à la SSAM.          Chef de la section HSCT - CFA - Bordeaux.          Chef de la section carburant - CFA - Bordeaux.          Formateur - école des sous-officiers et des militaires du rang de l'armée de l'air (ESOMAA) - BA721 Rochefort.          Officier de sécurité des systèmes d'information sur une base aérienne. Traducteur - Centre d'analyse et de simulation pour la préparation aux opérations aériennes (CASPOA) - BA 942 - Lyon Mont-Verdun.</p>
<p>GROUPE 2.</p>	<p>Adjoint au chef de section.          Chef de section relevant d'une division.          Chef de cellule.          Expert en ressources humaines - DRHAA - Paris - Tours.          Responsable de ...</p>	<p>Adjoint au chef de section          Animateur - CFA - Bordeaux.          Chargé de communication - base aérienne, école de formation.</p> <p>Chargé de protection de l'environnement.          Chef de section.          Chef de cellule.          Correspondant processus paie - centre expert des ressources humaines de l'armée de l'air (CERHAA) - Tours.          Responsable de ...</p>
<p>GROUPE 3.</p>	<p>Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.</p>	<p>Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents</p>

3.3. *État-major de la marine.*

	<p>ADMINISTRATION CENTRALE.</p>	<p>ORGANISMES EXTÉRIEURS.</p>
--	---------------------------------	-------------------------------

<p>GROUPE 1.</p>	<p>Chef de bureau.          Chef du secteur gestion du dossier authentique du marin - direction du personnel militaire de la marine (DPMM).</p>	<p>Acheteur-négociateur - établissement des formations de la marine (EFM).          Adjoint au sous-directeur.          Adjoint au chef de groupe.          Adjoint au chef de groupement.          Adjoint au chef de bureau.          Adjoint au chef département.          Adjoint au chef de transit - (service logistique de la marine) SLM.          Adjoint réglementation et domanialité.</p> <p>Chargé de production audiovisuelle EFM Toulon.          Chef de la cellule liquidation des marchés - EFM.          Chef de bureau.          Chef de secteur - SLM.          Chef de groupe.          Chef de groupement.          Chef de département.          Expert documentation tactique ALFAN -EFM Toulon.</p>
<p>GROUPE 2.</p>	<p>Adjoint au délégué du patrimoine.          Adjoint au chef du bureau des langues de la Marine.</p> <p>Chargé de la programmation budgétaire au sein de l'unité opérationnelle « activité entraînement des forces ».</p> <p>Chef de la cellule flux.          Gestionnaire des effectifs des autorités centrales d'emploi.          Expert.          Responsable du secteur chancellerie.</p> <p>Responsable de la gestion statutaire.</p> <p>Responsable de la gestion proximité et assistante dialogue sociale.</p> <p>Adjoint au chef de section action sociale et familles du bureau CPM.</p>	<p>Acheteur - EFM.          Adjoint au chef de cellule - EFM.          Adjoint au responsable transit - EFM.          Adjoint au contrôleur de gestion - EFM.          Adjoint au correspondant SSI - EFM.          Adjoint au chargé de l'environnement - EFM.          Adjoint au chef de service RH - EFM.          Assistant financier - EFM.          Assistant logistique opération outre-mer - EFM.          Chargé de relations publiques base aéronavale - EFM.</p> <p>Chargé de communication et événementiel (Toulon).          Chargé d'environnement - EFM.          Chargé de planification - météorologie - EFM.          Chef de secteur - EFM.          Chef de section.          Chef de cellule.</p> <p>Chef de magasin dans un SLM.          Conseiller santé et sécurité au travail - EFM.          Expert.          Responsable - EFM.          Spécialiste - EFM.</p> <p>Superviseur SIC au CEPN.</p>

GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.
-----------	---	---

#### 3.4. État-major de l'armée de terre.

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
GROUPE 1.	<p>Acheteur-négociateur.            Adjoint au référent.            Adjoint au chef de la section des marchés - système d'informations de la maintenance de l'armée de terre (SIMMT).            Chargé d'études.            Chef de section relevant directement d'un bureau.            Référent terre pour la certification professionnelle la VAE.            Responsable de la formation métiers et pilotage métiers.            Responsable de la prévention et de la sécurité routière - état-major de l'armée de terre (EMAT).</p>	<p>Adjoint au chef de bureau.            Adjoint au chef de division.            Adjoint au commandant d'unité - base de soutien du matériel/régiment du matériel (BSMAT/RMAT).            Chef de bureau.            Chef de division.            Chef de section - CERHS.            Chef de la section centre entretien et stockage au 6<sup>e</sup> RMAT.            Chef de la section exploitation des besoins - 13<sup>e</sup> BSMAT.            Chef de centre - section technique de l'armée de terre (STAT).            Chef d'unité de production - 12<sup>e</sup> BSMAT.            Conseiller principal d'éducation.            Conseiller d'orientation en lycée.            Expert discipline - état-major du service de la maintenance industrielle terrestre (SMITer).</p>
GROUPE 2.	<p>Acheteur.            Adjoint au chef de section.            Adjoint au chef de cellule.            Adjoint au chef d'équipe.            Administrateur de sites WEB.            Administrateur de systèmes d'information et de communication.            Chargé de la prévention.            Chargé de l'environnement.            Chargé de programmation budgétaire.            Chef de cellule.            Chef d'équipe.            Chef de groupe.            Comptable - structure intégrée du maintien en condition opérationnelle des matériels terrestres (SIMMT).            Contrôleur interne comptable - SIMMT.            Expert.            Régisseur.            Responsable d'ordonnancement - SIMMT.</p>	<p>Acheteur.            Adjoint au chef de section.            Adjoint au chef de cellule.            Adjoint au chef de groupe.            Adjoint au chef d'antenne.            Adjoint au chef d'atelier.            Administrateur de sites WEB.            Administrateur des systèmes d'information et de communication.            Chargé de la prévention.            Chargé de l'environnement.            Chef de cellule.            Chef de groupe.            Chef d'antenne.            Chef d'atelier.            Chef de pôle expertise douane région Sud-Est.            Comptable.            Contrôleur de gestion.            Développeur des systèmes d'information et de communication.            Expert.            Responsable des relations internationales.            Superviseur des systèmes d'information et de communication.</p>

GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.
-----------	---	---

**3.5. Direction interarmées des réseaux d'infrastructure et des systèmes d'information.**

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
GROUPE 1.	<p>Chef d'antenne.</p> <p>Chef de bureau. Adjoint au chef d'antenne. Adjoint au chef de bureau. Adjoint au chef de département.</p>	<p>Chef de bureau. Chef de détachement.</p>
GROUPE 2.	<p>Acheteur.</p> <p>Adjoint chef de CIRISI. Adjoint au chef de cellule encadrant. Adjoint au chef de section encadrant. Administrateur des systèmes d'information et de communication. Chargé de ... Chef de cellule. Chef de section. Développeur.</p>	<p>Acheteur.</p> <p>Adjoint chef de CIRISI.</p> <p>Adjoint au chef de cellule encadrant. Adjoint au chef de section encadrant. Administrateur des systèmes d'information et de communication (SIC) et de la sécurité des systèmes d'information (SSI). Assistant chargé de gestion des crédits encadrant. Chef de cellule. Chef de section. Contrôleur de gestion. Développeur. Gestionnaire du personnel civil encadrant. Responsable de formation. Responsable de la gestion du personnel civil - centre national de soutien opérationnel (CNSO). Responsable de ... encadrant.</p> <p>Responsable qualité. Spécialiste de la gestion des magasins encadrant. Technicien encadrant - centre national - centre national d'appui à distance (CNAD). Technicien SIC - centre de développement des applications de la défense (CDAD). Technicien SIC encadrant.</p>
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

**3.6. Direction du renseignement militaire.**

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
--	--------------------------	------------------------

GROUPE 1.	<p>Analyste traitant.</p> <p>Chef de section.</p> <p>Chef de la cellule déplacements.</p> <p>Chef de la cellule recrutement.</p> <p>Responsable formation encadrant.</p> <p>Technicien de recherche ou d'exploitation du renseignement.</p> <p>Chargé d'études réglementation.</p>	<p>Instructeur systèmes d'information et de communication.</p> <p>Technicien de recherche ou d'exploitation du renseignement.</p>
GROUPE 2.	<p>Adjoint au chef de cellule.</p> <p>Adjoint chef de section.</p> <p>Chef de cellule.</p>	<p>Adjoint chef de section</p> <p>Adjoint au chef de cellule.</p> <p>Chef de cellule.</p> <p>Chef de section</p>
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents

### 3.7. Direction de la maintenance aéronautique.

	ADMINISTRATION CENTRALE	
GROUPE 1	<p>Acheteur négociateur.</p> <p>Adjoint au chef de bureau.</p> <p>Adjoint chef de division.</p> <p>Chef de bureau.</p> <p>Chef de section relevant d'un bureau ou d'une division.</p>	
GROUPE 2	<p>Acheteur.</p> <p>Adjoint chef de section.</p> <p>Agent suivi des marchés.</p> <p>Chef de section ne relevant pas d'un bureau ou d'une division.</p> <p>Gestionnaire comptable.</p> <p>Gestionnaire pilotage budgétaire hors T2.</p> <p>Responsable de...</p>	
GROUPE 3	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.	

### 3.8. Service du commissariat des armées.

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
--	--------------------------	------------------------

<p>GROUPE 1.</p>	<p>Acheteur négociateur.</p> <p>Adjoint au chef de bureau.</p> <p>Chargé des relations sociales.</p> <p>Chargé d'études emplois-compétences - adjoint au chef de section.</p>	<p>Acheteur négociateur.</p> <p>Adjoint au chef de service.</p> <p>Adjoint au chef de bureau.</p> <p>Adjoint au chef d'antenne.</p> <p>Adjoint au chef de division.</p> <p>Adjoint au chef de centre.</p> <p>Chef de service groupement de soutien (GS).</p> <p>Chef de bureau.</p> <p>Chef d'antenne.</p> <p>Chef de division.</p> <p>Chef de pôle.</p> <p>Chef de section QUALIQ</p> <p>Adjoint au chef de pôle.</p> <p>Directeur, directeur délégué et adjoint au directeur de cercle.</p>
<p>GROUPE 2.</p>	<p>Acheteur.</p> <p>Pilote fonctionnel en organisation.</p> <p>Référent formation.</p> <p>Référent RH en région.</p> <p>Technicien de prévention.</p>	<p>Acheteur.</p> <p>Adjoint au chef de section.</p> <p>Adjoint au chef de cellule.</p> <p>Adjoint au gérant restauration, hébergement, loisirs (RHL).</p> <p>Adjoint à la gestion de cercle.</p> <p>Adjoint au responsable.</p> <p>Agent encadrant (comptable, chargé de...).</p> <p>Agent titulaire d'une licence chorus responsable macro processus 3 (MP3).</p> <p>Chef de cellule.</p> <p>Chef de section.</p> <p>Chef de secteur, salons, groupe, magasins, CCJ, segments.</p> <p>Chef espace ATLAS d'un GSBdD</p> <p>Chef du point unique de livraison (PULE).</p> <p>Commissaire du gouvernement.</p> <p>Gérant RHL</p> <p>Contrôleur de gestion interne, qualité encadrant.</p> <p>Référent formation.</p> <p>Référent ressources humaines direction centrale du commissariat des armées (DCSCA) en région.</p> <p>Responsable de ...</p> <p>Régisseur.</p> <p>Technicien de prévention encadrant.</p>

GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.
-----------	---	---

**3.9. Service de santé des armées.**

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
GROUPE 1.	Adjoint au chef de bureau. Chargé des relations sociales. Chargé d'études en organisation et gestion. Chef de section.	Adjoint au chef de service. Adjoint au chef de département. Adjoint au chef de bureau. Chef de bureau. Chef de cellule facturation - hôpital d'instruction des armées (HIA). Chef de département

<p>GROUPE 2.</p>	<p>Adjoint au chef de section.  Assistant ressources humaines  auprès des référents RH.  Chargé d'études RH.</p>	<p>Acheteur.</p> <p>Adjoint chef de section expert  droit financiers individuels -  Centre expert administration  des ressources humaines    (CEARH).</p> <p>Assistant expertise solde -  Centre expert ressources  humaines - solde (CERHSolde).</p> <p>Chargé de prévention -  direction des  approvisionnements en  produits de santé des armées  (DAPSA) et préventeur.</p> <p>Chef d'atelier solde n°1-  Centre expert ressources  humaines - solde (CERHSolde).</p> <p>Chef de cellule.  Chef de section.  Chef des services  administratifs du  ravitaillement.</p> <p>Chef du service économique -  Institut de recherche  biomédicale des armées  (IRBA).</p> <p>Coordonnateur formation  (DFRI).</p> <p>Gestionnaire pilotage  Budgétaire HT2 - CMA.NG.  Rédacteur réglementation  comptable et financière  encadrant - DAPSA.  Régisseur.  Responsable de formation -  HIA.  Responsable du bureau  transport - établissement de  ravitaillement du service de  santé des armées (ERSA).  Spécialiste des matériels -  ERSA.</p>
<p>GROUPE 3.</p>	<p>Emplois qui ne sont pas inscrits  dans les groupes précédents.</p>	<p>Emplois qui ne sont pas  inscrits dans les groupes  précédents.</p>

**3.10. Service industriel de l'aéronautique.**

	<p>ADMINISTRATION CENTRALE.</p>	<p>ORGANISMES EXTÉRIEURS.</p>
--	---------------------------------	-------------------------------

<p>GROUPE 1.</p>	<p>Chef de section.</p>	<p>Acheteur-négociateur.</p> <p>Adjoint au chef du département emplois compétences atelier industriel de l'aéronautique (Ambérieu-en-Bugey, Bordeaux, Clermont-Ferrand, Cuers-Pierrefeu, Bretagne)/sous-direction administration gestion - organisation (AIA/SDAGO).</p> <p>Adjoint au chef de bureau liquidation AIA Cuers.</p> <p>Adjoint au chef ULHA - AIA Ambérieu, AIA Bretagne.</p> <p>Chef de bureau AIA Cuers, Bordeaux, Clermont-Ferrand, Bretagne.</p> <p>Chef de bureau management de l'information - AIA Ambérieu.</p> <p>Chef de projet maîtrise d'œuvre informatique - AIA Bordeaux.</p> <p>Chef de service liquidation - AIA Cuers.</p> <p>Gestionnaire des sursis et pénalités - AIA Clermont-Ferrand.</p> <p>Responsable chargé des centres et suivi des investissements - AIA Cuers.</p> <p>Responsable contentieux marchés - AIA Cuers.</p> <p>Responsable du bureau gestion logistique des biens - AIA Bordeaux.</p> <p>Responsable de la section des affaires juridiques et contentieuses - AIA Bordeaux.</p> <p>Responsable du bureau gestion personnel à statut ouvriers AIA Clermont-Ferrand.</p>
------------------	-------------------------	--

GROUPE 2.	Responsable du recrutement et de la mobilité.	<p>Acheteurs.</p> <p>Adjoint au responsable de bureau emplois et compétences - AIA Bordeaux. Adjoint au responsable du bureau gestion logistique des biens - AIA Clermont-Ferrand. Analyste programmeur - AIA Clermont-Ferrand. Animateur assurance qualité fournisseurs - AIA Clermont-Ferrand. Animateur référentiel technique - AIA Bretagne.</p> <p>Animateur des ressources logistiques – AIA Ambérieu. Chargé de communication - AIA Bordeaux. Chargé de la logistique des biens encadrant – AIA Bretagne. Comptable spécialisé systèmes d'information et adjoint au chef de bureau - AIA Cuers. Contrôleur de gestion Développeur informatique - AIA Bordeaux. Officier de sécurité adjoint - AIA Cuers. Régisseur.</p> <p>Responsable du pôle réception –AIA Clermont-Ferrand.</p> <p>Responsable contrats sous-traitance – AIA Clermont-Ferrand.</p>
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

**3.11. Service des essences des armées.**

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
GROUPE 1.	Néant.	<p>Chef de la section des marchés - direction de l'exploitation et de la logistique pétrolières interarmées (DELPIA). Chef de la section traitement des pollutions - DELPIA. Fondé de pouvoir de l'agent comptable. Technicien sécurité des installations pétrolières - échelon de proximité des établissements de Bordeaux. Technicien de prévention - base pétrolière interarmées.</p>

GROUPE 2.	<p>Acheteur. Adjoint au chef de cellule. Assistant conseiller à la protection de l'environnement. Assistant contrôleur de gestion. Assistant chargé de la rémunération. Chef de section. Chef de cellule. Chef de projets informatiques - maîtrise d'ouvrage. Spécialiste prospective et pilotage de l'exploitation pétrolière.</p>	<p>Acheteur. Adjoint au chef de section. Assistant administrateur de base de données - DELPIA. Assistant chargé de la rémunération - DELPIA. Assistant conseiller à la prévention - DELPIA. Chargé d'études environnementales - DELPIA. Chef de section. Chef de cellule. Chef du service général - centre de soutien logistique du service des essences des armées (CSLEA). Chef de la section ordonnancement - CSLEA. Développeur - DELPIA. Régisseur. Responsable formation établissements - DELPIA.</p>
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

**3.12. Service interarmées des munitions.**

	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
GROUPE 1.	<p>Expert RH - EC SIMu. Responsable de formation. Technicien de l'environnement.</p>

GROUPE 2.	<p>Assistant contrôleur de gestion encadrant.  Assistant-conseiller à la prévention.  Chef de cellule.</p> <p>Expert en gestion budgétaire.</p> <p>Expert en procédure achats publics.  Gestionnaire du personnel - établissement principal des munitions (EPM).</p> <p>Responsable du bureau formation de l'établissement munitions « Provence-Méditerranée ».</p>
GROUPE 3.	Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.

#### 4. POUR LES ORGANISMES RELEVANT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ARMEMENT.

##### 4.1. Direction générale de l'armement.

	ADMINISTRATION CENTRALE.	ORGANISMES EXTÉRIEURS.
GROUPE 1.	<p>Adjoint affaires générales auprès du chef de cabinet du directeur du développement international.</p> <p>Adjoint au chef de bureau.  Animateur SGP spécialiste gestionnaire de projet.</p> <p>Chargé d'études.  Chef de bureau.  Chef de section relevant directement d'un bureau.  Expert.  Officier de sécurité de défense et des systèmes d'information.  Référént décorations direction générale de l'armement (DGA).  Responsable de l'ingénierie de formation.  Responsable du secrétariat de la commission exécutive permanente.</p> <p>Adjoint au responsable des plans, programmation finances.</p>	<p>Acheteur-négociateur.  Adjoint au chef de département.  Adjoint au chef de bureau.  Adjoint au directeur de site - Cazaux.</p> <p>Animateur SGP spécialiste gestionnaire de projet.</p> <p>Chef de division.  Chef de département.  Chef de bureau.  Contrôleur de gestion.  Détenteur de biens encadrant.  Directeur de DGA formation.  Expert.  Expert technique (ET).</p> <p>Manager d'opérations en assurance qualité.</p> <p>Manager entité technique (MET).</p> <p>Spécialiste technique méthodes et moyens d'essais confirmé (STMMEC).</p> <p>Responsable management fonction technique (RMFT).</p> <p>Sous-directeur RH de site.</p>

<p>GROUPE 2.</p>	<p>Adjoint à l'expert RH.  Adjoint au chef de cellule.  Adjoint au chef de division.  Adjoint au chef de groupe.  Adjoint au chef de section.  Administrateur.  Analyste.  Animateur.</p> <p>Assistant auprès des négociateurs des accords internationaux.  Chargé du soutien SIGALE.  Chef de cellule.  Chef de groupe.  Chef de section ne relevant pas directement d'un bureau.  Comptable.  Officier de zone.  Responsable.  Spécialiste.</p>	<p>Acheteur.  Adjoint au chef de cellule.  Adjoint au chef de section.  Adjoint au chef de groupe.  Administrateur.  Analyste.  Animateur.  Assistant de prévention.  Chargé d'études.  Chargé de communication.  Chargé de pilotage.  Chargé de prévention.  Chef de section.  Chef de groupe.  Chef de cellule.  Chef de projet métier achat TOCATA adjoint.  Comptable.  Concepteur.  Déclarant en douane.  Détenteur de biens non encadrant.  Officier de sécurité adjoint.  Officier de sécurité suppléant.</p> <p>Officier mandataire en sécurité de défense.  Responsable.  Spécialiste.</p> <p>Spécialiste technique méthodes et moyens d'essais (STMME).</p>
<p>GROUPE 3.</p>	<p>Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.</p>	<p>Emplois qui ne sont pas inscrits dans les groupes précédents.</p>