

BULLETIN OFFICIEL DES ARMÉES



Édition Chronologique n° 12 du 7 février 2020

TEXTE RÉGLEMENTAIRE PERMANENT

Texte 6

INSTRUCTION N° 1119013678/ARM/SGA/DRH-MD

relative au classement en quatre groupes de fonctions des ingénieurs d'études et de fabrications du ministère de la défense pour l'application du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État.

Du 16 décembre 2019

INSTRUCTION N° 1119013678/ARM/SGA/DRH-MD relative au classement en quatre groupes de fonctions des ingénieurs d'études et de fabrications du ministère de la défense pour l'application du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État.

Du 16 décembre 2019

NOR ARMS1955763J

Référence(s) :

- [Décret N° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État.](#)
- [Arrêté du 14 novembre 2016 pris pour l'application au corps des ingénieurs d'études et de fabrications du ministère de la défense des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État.](#)

Circulaire du 5 décembre 2014 (n.i. BO).

Pièce(s) jointe(s) :

Une annexe.

Texte(s) abrogé(s) :

- [Circulaire N° 310399/ARM/SGA/DRH-MD du 22 décembre 2017 relative au classement en quatre groupes de fonctions des ingénieurs d'études et de fabrications du ministère de la défense pour l'application du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État.](#)

Classement dans l'édition méthodique :

BOEM [255-0.2.](#)

Référence de publication :

1. Le [décret n° 2014-513 du 20 mai 2014](#) modifié, portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État, instaure un nouveau régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État (RIFSEEP), qui a vocation à remplacer les différents régimes indemnitaires existants.

Le RIFSEEP est composé de deux primes distinctes :

- d'une part, une indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) ;
- d'autre part, un complément indemnitaire annuel (CIA).

L'[arrêté du 14 novembre 2016](#) pris pour l'application des dispositions du [décret n° 2014-513 du 20 mai 2014](#) modifié précité prévoit que le RIFSEEP est applicable au corps des ingénieurs d'études et de fabrications du ministère de la défense (IEF) à compter du 1er décembre 2016.

L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) est versée mensuellement ; elle valorise l'exercice des fonctions.

En application des dispositions du [décret n° 2014-513 du 20 mai 2014](#) modifié précité, les fonctions occupées par les fonctionnaires d'un même corps doivent être réparties au sein de différents groupes au regard des critères professionnels suivants :

- l'encadrement, la coordination ou la conception ;
- la technicité, l'expertise, l'expérience ou la qualification nécessaire à l'exercice des fonctions ;
- les sujétions particulières et le degré d'exposition du poste.

En outre, l'[arrêté du 14 novembre 2016](#) précité précise que les emplois des IEF sont répartis en quatre groupes.

Seule l'affectation définitive sur un emploi (décision d'affectation pérenne sur l'emploi) permet le classement dans l'un des quatre groupes. Ainsi, le fait d'occuper une fonction pendant l'absence du titulaire (intérim) ne permet pas de modifier le groupe d'appartenance de l'emploi de l'agent qui effectue le remplacement. La répartition des emplois au sein de chaque groupe est indépendante du grade des agents.

Par principe, tous les emplois dont l'intitulé suggère des missions d'encadrement (chef ou adjoint au chef) doivent impérativement comporter l'encadrement hiérarchique pérenne d'au moins un agent.

Le classement des emplois d'IEF relevant du ministère des armées est établi au regard des textes (décret et arrêté) fixant l'organisation des états-majors, directions et services du ministère des armées en vigueur à la date de la présente instruction. Ce classement est susceptible d'évoluer en cas de réorganisation. Ce critère est conjugué avec la technicité du poste occupé.

En aucun cas la catégorisation de l'IFSE des agents ne doit être mentionnée dans leur compte rendu d'entretien professionnel.

Le CMG/SPAC notifie à l'agent le groupe d'IFSE auquel est rattaché son emploi.

Les établissements publics administratifs (EPA) sous tutelle du ministère des armées fixent leur propre catégorisation afin de tenir compte de la spécialité de leur mission et de leur organisation. La catégorisation objet de la présente instruction ne leur est donc pas applicable. La catégorisation propre à chaque EPA sous tutelle doit faire l'objet d'une communication aux agents et aux représentants du personnel.

2. La présente instruction sera publiée au *Bulletin officiel des armées*.

Le directeur des ressources humaines du ministère de la défense,

Phillipe HELLO.

ANNEXE

ANNEXE

RÉGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJÉTIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL - CLASSIFICATION DANS LES GROUPES DE FONCTIONS DE L'INDEMNITÉ DE FONCTIONS, DE SUJÉTIONS ET D'EXPERTISE DES INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS DU MINISTÈRE DE LA DÉFENSE PAR AUTORITÉ CENTRALE D'EMPLOI

1. CABINET DU MINISTRE ET SOUS-DIRECTION DES CABINETS - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- adjoint au chef du quartier général.

Groupe 2 :

- chef du service informatique
- Coordonnateur central de prévention.

Groupe 3 :

- officier de sécurité des systèmes d'information.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

2. CONTRÔLE GÉNÉRAL DES ARMÉES - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- inspecteur du travail,
- inspecteur radioprotection.

Groupe 2 :

- chef du bureau des méthodes et de l'aide au pilotage,
- chef du bureau des systèmes d'information et de communication.

Groupe 3 :

- auditeur informatique ;
- conseiller de haut niveau et coordonnateur de la formation au sein de la cellule Thémis.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

3. SECRÉTARIAT GÉNÉRAL POUR L'ADMINISTRATION - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

3.1. Cabinet du secrétariat général pour l'administration.

Groupe 3 :

- adjoint au coordinateur central de prévention.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

3.2. Commission armée jeunesse.

Groupe 1 :

- chef du cabinet du délégué interministériel à la jeunesse et à l'égalité des chances.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

3.3. Délégation des systèmes d'information d'administration et de gestion.

Groupe 1 :

- chef de bureau.

Groupe 2 :

- adjoint au chef de bureau,

- chargé de mission conduite de projet e-SGA au sein du secrétariat général pour l'administration (SGA).

Groupe 3 :

- responsable Arcade,
- responsable chef du projet Archipel,
- responsable conduite de projet,
- responsable de la sécurité des systèmes d'information.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

3.4. Mission d'aide au pilotage.

Groupe 1 :

- chef de pôle au sein de la mission d'aide au pilotage du SGA.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

3.5. Mission communication.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

3.6. Inspecteurs rattachés au SGA.

Groupe 2 :

- expert de haut niveau du domaine infrastructure placé auprès de l'inspecteur technique de l'infrastructure de la défense.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

3.7. Direction de projet transformation numérique pour l'administration.

Groupe 3 :

- chef de projet,

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

3.8. Sous-direction du pilotage des ressources humaines et financières.

Groupe 3 :

- responsable conduite de projet d'ensemble SI.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

4. ÉTAT-MAJOR DES ARMÉES - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- chef de division au centre d'analyse en lutte informatique défensive (CALID),
- chef de division au centre de transmission gouvernemental (CTG) du secrétariat général de la défense et de la sécurité nationale (SGDSN),
- chef de pôle au CALID.

Groupe 2 :

- adjoint au chef de division au CALID,
- adjoint au chef de division au centre d'identification des matériels de défense (CIMD),
- adjoint au chef de pôle au CALID,
- chef du détachement de l'état-major de la cyberdéfense de Rennes,
- conducteur d'opérations d'infrastructure en état-major de zone de défense,
- conseiller de haut niveau en sécurité des systèmes d'information du commandant de la cyberdéfense,
- expert de haut niveau en contre ingérence sécurité défense,
- responsable de projet au CTG du SGDSN.

Groupe 3 :

- architecte des systèmes d'information et de communication,
- chef de bureau au CALID,
- chef de bureau au CIMD,
- chef de bureau au commandement interarmées de zone de défense et de sécurité Est (COMIAZDS Est),
- chef de bureau au commandement interarmées de zone de défense et de sécurité IDF (COMIAZDS IDF),
- chef de bureau au commandement interarmées de zone de défense et de sécurité sud-est (COMIAZDS SUD EST),
- chef de projet au CTG du SGDSN,
- conseiller de haut niveau en sécurité des systèmes d'information du commandant de la cyberdéfense,
- conseiller de prévention au bureau prévention, maîtrise des risques et environnement,
- coordinateur des systèmes d'information et de communication dans un commandement de base de défense,
- expert technique,
- ingénieur au commandement pour les opérations interarmées,
- ingénieur en géomatique à l'établissement géographique interarmées,
- officier de programme adjoint au commandement des programmes interarmées et de la cyberdéfense,
- officier de sécurité des systèmes d'information,
- responsable de sécurité des systèmes d'information.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

5. ÉTAT-MAJOR DE L'ARMÉE DE TERRE - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

Au sein de direction centrale à la structure intégrée du maintien en condition opérationnelle des matériels terrestres (DC-SIMMT) :

- chef de bureau,
- expert soutien en service au bureau coordination méthodes.

Groupe 2 :

- adjoint à un chef de bureau à la DC-SIMMT,
- adjoint à un chef de détachement (de régiment du matériel ou de base de soutien du matériel (BSMAT) ou de section d'expertise technique du maintien en condition opérationnelle des matériels terrestres (MCO.T),
- chef de bureau à l'état-major du service de maintenance industrielle terrestre (SMITER),
- chef de détachement dans une BSMAT ou un régiment,
- chef de division à l'école nationale des sous-officiers d'active,
- chef de la section technique d'assistance SIMAT (STAS) Bourges,
- chef de section expertise technique du MCO.T,
- chef du centre technique de lutte informatique défensive des forces terrestres,
- conseiller de haut niveau à la prévention et hygiène, sécurité et conditions de travail (HSCT) - administration centrale),
- conseiller de haut niveau des parcs et conseiller de haut niveau gestion contractuelle des parcs,
- officier de marque à la section technique de l'armée de terre (STAT), GAM STAT,
- officier de soutien à la SIMMT,
- président de la commission interne des contrats à la SIMMT.

Groupe 3 :

- adjoint à un chef de bureau à l'état-major du SMITER,
- adjoint à un chef de groupement ou à un commandant d'unité,
- adjoint au conseiller de haut niveau à la prévention et hygiène, sécurité et conditions de travail (HSCT - administration centrale),
- adjoint conseiller cyber,
- adjoint officier soutien,
- administrateur de base de données au centre interarmées des actions sur l'environnement (CIAE),
- administrateur maître spécialisé au centre de recherche des écoles de Saint-Cyr Coëtquidan (CREC),
- analyste exploitation de données au CIAE,
- architecte des systèmes d'information et de communication,
- chargé de prévention en régiment, dans une base de soutien, en école, en camp, en établissement recevant du public (ERP) et chargé de prévention multi-sites et en radio-protection, ou exerçant au profit d'une emprise,
- chargé de protection de l'environnement - Installation, ouvrage, travaux et activité (IOTA) - Installation classée pour la protection de l'environnement (ICPE) – site classé SEVESO,
- chef de bureau au sein d'une formation de l'armée de terre (services extérieurs),
- chef de cellule ou responsable qualité navigabilité,
- chef de groupement au sein d'un régiment ou base de soutien du matériel,
- chef de groupe expertise technique en section d'assistance technique SIMAT,
- chef de groupe expertise technique en section d'expertise technique du maintien en condition opérationnelle des matériels terrestres des armées (MCO.T),
- chef de l'équipe d'administration des systèmes informatiques à l'école des transmissions (ETRS),
- chef de projet encadrant,
- chef de projet technique infrastructure au centre d'entraînement aux actions en zone urbaine,
- chef de section assistance expertise (SAE) et expert fonctionnel à la SIMMT,
- chef de section au centre de conduite informatique de l'armée de terre et au centre d'expertise infovalorisation simulation,
- chef de section dans un organisme relevant du périmètre de l'administration centrale (SIMMT- état-major de l'armée de terre - direction des ressources humaines de l'armée de terre),
- chef du groupement maintenance et logistique à la STAT,
- chef ensemble des cours réseaux télécommunications à l'ETRS,

- chef ensemble des cours systèmes satellitaires et des cours systèmes d'information à l'ETRS,
- chef ou responsable conduite de la maintenance,
- directeur qualité à l'école de l'aviation légère de l'armée de terre et aux écoles militaires de Bourges,
- expert technique,
- manager de contrats,
- officier maintenance des programmes à la SIMMT,
- officier pilotage du soutien à la SIMMT,
- officier de gestion de l'approvisionnement à la SIMMT,
- responsable de projets conduite d'ensembles à la SIMMT.

Groupe 4 :

- chargé de prévention ou chargé de protection de l'environnement (autres que ceux classés dans les autres groupes),

Ainsi que tous les emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

6. ÉTAT-MAJOR DE L'ARMÉE DE L'AIR - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- chef de bureau à la direction des ressources humaines de l'armée de l'air (DRH-AA).

Groupe 2 :

- adjoint au chef des opérations au centre d'expertise aérienne militaire (CEAM),
- adjoint au référent cybersécurité du commandement des forces aériennes,
- chef de bureau appui commandement sur une base aérienne,
- chef de bureau au commandement des forces aériennes (Bordeaux),
- chef de département au groupement aérien de l'informatique opérationnelle,
- chef de département et adjoint au chef de département au centre expert des ressources humaines de l'armée de l'air (CERH-AA),
- chef de division à l'atelier de réparation de l'armée de l'air (ARAA),
- chef de division et adjoint au chef de division au CEAM,
- chef de l'équipe d'études techniques des matériels d'environnement à l'ARAA,
- chef du bureau logistique soutien à l'ARAA,
- chef des expérimentations et de l'expertise technique au CEAM,
- chef du bureau et de division prévention environnement dans une base aérienne,
- conseiller technique de fréquence à l'état-major de l'armée de l'air,
- enquêteur technique au sein du bureau enquêtes accidents Défense-air,
- expert en conception d'opérations d'infrastructures au commandement des forces aériennes (Bordeaux),
- expert technique au sein du bureau suivi des évolutions techniques E-3F (AWACS),
- ingénieur système des plateformes au CEAM,
- référent cyber sécurité au CEAM,
- responsable lutte informatique défensive (administration centrale et services extérieurs).

Groupe 3 :

- adjoint au chef de division à l'ARAA,
- adjoint au chef de division à l'état-major de l'armée de l'air (administration centrale),
- adjoint au chef de service sur une base aérienne,
- chef de bureau au CEAM,
- chef de bureau et adjoint chef de bureau sur une base aérienne,
- chef de département aide au management et contrôle interne à l'ARAA,
- chef de division au CERH-AA,
- chef de division et adjoint au chef de division au commandement des forces aériennes,
- chef de division et adjoint au chef de division à la DRH-AA,
- chef de division sur une base aérienne,
- chef de projet au commandement des forces aériennes,
- chef d'équipe technique interarmées spécialisée sur aéronave à la SIMMAD,
- chef de section à l'ARAA,
- chef de section à l'état-major de l'armée de l'air,
- chef de section au commandement des forces aérienne (Bordeaux),
- chef du centre informatique du centre d'études et de recherches psychologiques air (CERP'Air),
- directeur qualité au sein de la direction des formations à l'école de formation des officiers de l'armée de l'air,
- expert technique,
- officier de sécurité des systèmes d'information,
- officier rapporteur au CEAM,
- responsable cybersécurité,
- responsable SSI de la capacité avion de chasse (hors rafale).

Groupe 4 :

- chef de projet (autres que ceux classés dans les autres groupes),

Ainsi que tous les emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

7. ÉTAT-MAJOR DE LA MARINE - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- chef de département au service de soutien de la flotte (SSF),
- chef de division au SSF,
- responsable d'opération au SSF,
- sous-directeur au SSF.

Groupe 2 :

- adjoint au chef de groupement des services techniques aéronautiques à la base d'aéronautique navale d'Hyères,
- adjoint au chef de service d'exploitation et de soutien de l'environnement opérationnel (SESEO) à la base aéronautique navale (BAN) de Landivisiau,
- adjoint au chef du service local de psychologie appliquée (SLPA Paris),
- chef de bureau, conseiller du commandant (pôle écoles Méditerranée)
- chef de département (services extérieurs),
- chef de division au centre d'expertise des programmes navals (CEPN),
- chef de division et adjoint au chef de division dans un service logistique de la marine (SLM),
- chef de la division prototype et moyens d'essais - centre d'expérimentations pratiques de l'aéronautique navale (CEPA/10S),
- chef de la section infrastructure de l'aéronautique navale (état-major de la marine),
- chef de secteur - professeur de traitement du signal (pôle écoles Méditerranée),
- chef du complexe de tirs Linès-Bégo,
- chef du service méthode - centre d'expérimentations pratiques de l'aéronautique navale (CEPA/10 S),
- chef du service santé et sécurité au travail environnement (Ile Longue),
- conseiller de haut niveau à la prévention des risques et conseiller de haut niveau à la protection de l'environnement (état-major de la marine),
- expert technique au SSF,
- ingénieur responsable des bâtiments au SSF,
- ingénieur responsable du domaine technique au SSF,
- responsable de contrat au SSF,
- secrétaire général de l'adjoint domaine transverse d'ALFAN à Toulon.

Groupe 3 :

- acheteurs négociateurs d'actes complexes au SSF,
- adjoint au chef de bureau (services extérieurs),
- adjoint au chef de département (services extérieurs),
- adjoint au chef de département au SSF,
- adjoint au chef de division au CEPA 10S,
- adjoint au chef de groupement au SSF,
- adjoint au chef de la division affaires générales – coordination des soutiens de l'état-major de CECMED,
- adjoint au chef de la division infrastructure - commandant en chef pour l'Atlantique (CECLANT),
- adjoint au chef de pôle protection et aménagement durable (commandant en chef pour la méditerranée (CECMED) amirauté),
- adjoint au chef du laboratoire de surveillance radiologique à la base navale de Brest,
- adjoint au chef du service laboratoire chimie à la base navale de Cherbourg,
- adjoint mise en œuvre pilotage activité (SLM Toulon),
- analyste cyber confirmé (EFM Toulon),
- architecte bâtiment,
- architecte système électronique,
- chargé de communication de l'EFM de Toulon,
- chargé de prévention (base navale de Brest),
- chargé du processus contrôle qualité maintenance chaufferies nucléaires - escadrille sous-marins nucléaires lanceurs d'engins (ESNLE),
- chef de bureau (services extérieurs),
- chef de bureau au centre d'expertise des programmes navals (CEPN),
- chef de groupe (SSF-SLM),
- chef de groupe à l'école des applications militaires de l'énergie atomique de Cherbourg (EAMEA),
- chef de groupe au CEPA/10 S,
- chef de groupement dans un SLM,
- chef de la division soutien instruction à l'Etat-major du commandement de l'escadrille des sous-marins nucléaires d'attaque (EM COMESNA),
- chef de projet encadrant,
- chef de secteur au CEPN,
- chef du service audiovisuel et systèmes d'information du centre d'instruction naval de Brest,
- chef du service méthodes et études générales (Ile Longue),
- chef de service au pôle écoles Méditerranée,
- chef du système de management de la qualité au SLM Toulon,
- conseiller à la prévention des risques professionnels et environnementaux du commandement de la FAN,
- conseiller en protection de l'environnement et sécurité des forces sous-marines,
- conseiller régional santé et sécurité au travail (CECMED),
- correspondant ligne propulsive et propulseur au SSF de Brest,
- directeur d'études dans le domaine de la recherche au CEPN,
- expert technique,
- ingénieur au sein de l'unité technique laboratoire des eaux (base navale de Toulon),
- ingénieur au sein d'unités techniques au laboratoire d'analyses de surveillance et d'expertise de la marine (LASEM),
- ingénieur chargé de l'exploitation chaufferie nucléaire embarquée - escadrille des sous-marins nucléaires lanceurs d'engins (ESNLE),
- ingénieur en métrologie nucléaire (base navale de Toulon),
- ingénieur sûreté nucléaire au SSF,
- ingénieur unité technique amiante (base navale de Toulon),
- responsable de la sécurité des systèmes d'information aéronautique navale décentralisé (EFM Toulon),

- responsable de la sécurité des systèmes d'information dissuasion (CPSIM),
- responsable qualité au sein des bases aéronavales,
- responsable qualité du LASEM,
- secrétaire général de l'adjoint amiral commandant la force d'action navale (ALFAN) domaine terrestre,
- secrétaire général de l'adjoint domaine transverse d'ALFAN à Toulon.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

8. DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ARMEMENT - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- adjoint au directeur de l'agence de l'innovation de défense (AID),
- adjoint au directeur de site,
- adjoint à un sous-directeur,
- architecte technique confirmé (ATC),
- architecte technique de haut niveau (ATHN),
- chef de bureau en administration centrale,
- chef de département à la direction des opérations,
- chef de département management et qualité programmes,
- chef de division,
- contrôleur essai réception de haut niveau (CERHN),
- directeur de segment à la direction des opérations,
- directeur d'opérations export,
- expert haut niveau inspection sécurité pyrotechnique (EHNISP),
- expert technique référent (ETR),
- expert technique haut niveau (ETHN),
- manager entité technique (MET),
- manager entité technique haut niveau (METHN),
- responsable de l'évaluation des industriels,
- responsable d'opération au service de soutien de la flotte (SSF),
- responsable management fonction technique (RMFT),
- responsable soutien production technique (RSPT),
- responsable unité de production,
- sous-directeur.

Groupe 2 :

- adjoint affaires générales auprès d'un directeur d'établissement,
- adjoint au chef de bureau en administration centrale,
- adjoint au chef de département à la direction des opérations,
- adjoint au chef de département management et qualité programmes,
- adjoint au chef de division,
- adjoint contrôle de gestion au directeur d'unité de management,
- architecte de cohérence du soutien,
- architecte du soutien sénior,
- architecte technique (AT),
- auditeur systèmes de sécurité de l'information haut niveau (ASSIHN),
- chef de bureau (services extérieurs),
- chef du service radioprotection à la direction technique,
- chef de département,
- chef de division au centre de prestations de proximité des ressources humaines (CPP-RH),
- chef de groupe d'enquêtes de prix,
- chef du centre des réparations de la direction des opérations,
- conseiller en protection environnement (DGA EM - site Gironde),
- conseiller hygiène sécurité et conditions de travail,
- contrôleur de gestion responsable des performances et du coût d'intervention DGA,
- contrôleur essai réception confirmé (CERC),
- directeur de projet,
- directeur d'essais haut niveau (DEHN),
- encadrant d'entité technique confirmé (EETC),
- expert référent,
- expert technique (ET),
- ingénieur responsable de bâtiment au SSF,
- manager à la direction des opérations,
- manager d'affaires sénior,
- manager d'opérations en assurance qualité,
- responsable de contrat au SSF,
- responsable national hébergement au service central de la modernisation et de la qualité,
- responsable régional au centre technique des systèmes d'information,
- spécialiste technique méthodes et moyens d'essais haut niveau (STMMEHN).

Groupe 3 :

- acheteur négociateur d'actes complexes,
- adjoint au chef de bureau à la direction des opérations,
- adjoint au chef de bureau sécurité au service de la sécurité de défense et des systèmes d'information,
- adjoint au chef de département,
- adjoint planification au centre technique des systèmes d'information (CTSI),
- adjoint responsable régional au CTSI,
- animateur à la direction des plans, des programmes et du budget,
- animateur segment achats complexes,
- architecte des systèmes d'information et de communication,
- architecte du soutien confirmé,
- architecte technico-opérationnel (ATO),
- chargé de communication au service extérieur de la communication,
- chargé de mission auprès du directeur du services des Recherches et Technologies de défense et de Sécurité,
- chargé de prévention dans un organisme exposé à des risques spécifiques (centres de la direction technique et service de la qualité du service central de la modernisation et de la qualité),
- chargé d'expertise confirmé (CEC),
- chef de département affaires générales au service de la qualité,
- chef de division au centre de prestations de proximité des ressources humaines (CPP-RH),
- chef de groupe,
- chef de projet encadrant,
- chef de section à la direction des opérations et en administration centrale,
- contrôleur essai réception spécialisé (CERS),
- directeur adjoint de projet,
- directeur d'essais (DE),
- enquêteur de prix habilité,
- estimateur de coûts confirmé,
- expert d'assurance qualité,
- expert,
- manager d'affaires,
- officier de sécurité,
- planificateur du maintien en condition opérationnelle de la force océanique stratégique,
- responsable qualité,
- spécialiste management et qualité confirmé à la direction des plans, des programmes et du budget,
- spécialiste technique méthodes et moyens d'essais confirmé (STMMEC),
- valideur études sécurité pyrotechnique confirmé (VESPC).

Groupe 4 :

- acheteur négociateur (autres que ceux classés dans les autres groupes),
- chef de section (autres que ceux classés dans les autres groupes),
- chargé d'expertise (autres que ceux classés dans les autres groupes),
- chef de projet (autres que ceux classés dans les autres groupes),
- enquêteur de prix (autres que ceux classés dans les autres groupes),
- ingénieur (autres que ceux classés dans les autres groupes),
- manager (autres que ceux classés dans les autres groupes),

Ainsi que tous les emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

9. SERVICE INDUSTRIEL DE L'AÉRONAUTIQUE- INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- adjoint ressources humaines au sous-directeur technique (AIA Cuers-Pierrefeu),
- adjoint SDHA (AIA Clermont-Ferrand),
- chef de bureau BOE (AIA Clermont-Ferrand),
- chef de bureau à la direction centrale du service industriel de l'aéronautique (DCSIAé),
- chef de département conception produits nouveaux (AIA Ambérieu-en-Bugey),
- chef de département maintenance expert système d'information et de communication (SIC) et Métrologie (AIA Ambérieu-en-Bugey),
- chef de département qualité contrôle (AIA Ambérieu-en-Bugey),
- chef de département qualité contrôle (AIA Cuers-Pierrefeu)
- chef de département moyen de production (AIA Bordeaux),
- chef de département réparation (AIA Bordeaux),
- chef de la division hélicoptères embarqués (AIA Cuers-Pierrefeu),
- chef de division piste -propulseur (AIA Clermont-Ferrand),
- chef de division soutien aéronautique (AIA Cuers-Pierrefeu),
- chef de la division Supply Chain (AIA de Cuers-Pierrefeu),
- chef de groupe assurance qualité (AIA Bordeaux),
- chef de groupe gestion production (AIA Bordeaux),
- chef de groupe maintenance moyens industriels (AIA Bordeaux),
- chef de groupe soutien général (AIA Bordeaux),
- chef de groupe traitement surface (AIA Bordeaux),
- chef de l'unité de production réparations et fabrications (AIA Clermont-Ferrand),
- chef de préparation aéronefs (AIA Clermont-Ferrand),
- chef de préparation UP gros porteurs (AIA Clermont-Ferrand),
- chef du bureau infrastructure et maintenance (AIA Clermont-Ferrand),

- chef du bureau méthodes industrielles et de la planification (AIA Clermont-Ferrand),
- chef du département méthode et progrès permanent (AIA Cuers-Pierrefeu),
- chef du département des moyens de soutien (AIA Clermont-Ferrand),
- chef du département infrastructures et maintenance industrielles (AIA Bordeaux),
- chef du département qualité (AIA Bordeaux),
- chef du groupe contrôle qualité (AIA Bordeaux),
- chef du groupe de la production achats (AIA Clermont-Ferrand),
- chef du groupe informatique (AIA Bordeaux),
- chef du groupe métiers (AIA Bordeaux),
- chef du groupe révision Lazarc-T56-E2C (AIA Bordeaux),
- chef du groupe usinage fabrication (AIA Bordeaux),
- chef du service technique et logistique (AIA Bretagne),
- ingénieur de marque (AIA Cuers-Pierrefeu),
- sous-directeur dans un AIA.

Groupe 2 :

- adjoint au chef de département (AIA Ambérieu-en-Bugey),
- adjoint au chef de la division hélicoptères (AIA Cuers-Pierrefeu),
- adjoint au chef de l'unité de production (AIA Clermont-Ferrand),
- adjoint au chef de préparation unité de production chasses écoles (AIA de Clermont-Ferrand),
- adjoint au chef du département moyen de soutien (AIA Cuers-Pierrefeu),
- adjoint au chef du département qualité contrôle (AIA Cuers-Pierrefeu),
- adjoint au chef de division équipement (AIA Cuers-Pierrefeu),
- adjoint au responsable du pôle finances et comptabilité à la DCSIAé,
- adjoint au chef pôle conception (AIA Cuers-Pierrefeu),
- adjoint technique du chef de préparation gros porteur (AIA Clermont-Ferrand),
- chef d'atelier (AIA Clermont-Ferrand),
- chef de bureau centre de compétence business intelligence (AIA Cuers-Pierrefeu),
- chef de département (autres que ceux cités en groupe 1),
- chef de groupe coordination planification réparation (AIA Bordeaux),
- chef de groupe détaché sur base (AIA Bordeaux),
- chef de groupe fabrication et répartition aéronautique et industriel (AIA Cuers-Pierrefeu),
- chef de groupe hydraulique mécanique (AIA Cuers-Pierrefeu),
- chef de groupe hygiène et sécurité (AIA Bordeaux),
- chef de groupe ingrédients outillages (AIA Bordeaux),
- chef de groupe planification - investissement (AIA Bordeaux),
- chef de groupe projets d'infrastructure (AIA Bordeaux),
- chef de groupe révision M53 (AIA Bordeaux),
- chef de groupe révision M88 (AIA Bordeaux),
- chef de groupe sous-traitance (AIA Bordeaux),
- chef de groupe supply chain (AIA Cuers-Pierrefeu),
- chef de groupe systèmes embarqués (AIA Cuers-Pierrefeu),
- chef de la mission intradef,
- chef de préparation aéronef (AIA Clermont-Ferrand),
- chef de préparation groupe sous-traitance interne (AIA Clermont-Ferrand),
- chef de projet matériel environnement (AIA Cuers-Pierrefeu),
- chef de projet (multi) (AIA Cuers-Pierrefeu),
- chef de projet rénovation avionique C130 (AIA Clermont-Ferrand),
- chef de service de la qualité et du contrôle (Landivisiau) (AIA Bretagne),
- chef de service de la qualité et du contrôle de l'antenne de Lanvéoc (AIA Bretagne),
- chef du bureau magasin et flux logistique (AIA Clermont-Ferrand),
- chef du groupe avionique électrique (AIA Cuers-Pierrefeu),
- chef du groupe métiers (AIA Bordeaux),
- chef du groupe production au sein du BOE (AIA Clermont-Ferrand),
- chef du groupe qualité et sécurité en entretien (AIA Bordeaux),
- expert technique confirmé (AIA Bordeaux),
- manager de projet du système d'information production et logistique (AIA Bordeaux),
- responsable contrats flottes gros porteurs et hélicoptères (AIA Clermont-Ferrand),
- responsable de production Caiman (AIA Cuers-Pierrefeu),
- responsable de suivi des affaires (AIA Clermont-Ferrand),
- responsable production antenne Hyeres (AIA Cuers-Pierrefeu),
- responsable produit GEM AST600 (AIA Bordeaux),
- responsable produit turbomoteurs (AIA Bordeaux).

Groupe 3 :

- adjoint au chef de bureau (magasin et flux logistique) (AIA de Clermont-Ferrand),
- adjoint au chef de groupe AHS (AIA Bordeaux),
- adjoint au chef de groupe projet infrastructure (AIA de Bordeaux),
- adjoint au chef de groupe responsable production révision équipement (AIA Bordeaux),
- adjoint au chef de préparation aéronefs (AIA Clermont-Ferrand),
- adjoint au chef du service équipement de Lann-Bihoué (AIA Bretagne),
- animateur de segments achat (AIA Clermont-Ferrand),
- animateur qualité (AIA Bordeaux),

- architecte SIC,
- chargé d'affaires maintenance radar (AIA Ambérieu-en-Bugey),
- chargé d'affaires métrologie (AIA Ambérieu-en-Bugey),
- chargé d'affaires fabrication équipements 3S (AIA Ambérieu-en-Bugey),
- chargé d'affaires fabrication systèmes mécaniques et RSA AGE (AIA Ambérieu-en-Bugey),
- chargé de mission département outil industriel (AIA Bretagne),
- chef d'antenne (AIA Bordeaux),
- chef de bureau manager d'affaires et planification (AIA Ambérieu-en-Bugey),
- chef de bureau moyens de production et pilotage de la production (AIA Ambérieu-en-Bugey),
- chef de groupe achats marchés (AIA Bordeaux),
- chef de la division prévention environnement incendie (AIA Ambérieu-en-Bugey),
- chef de la section mécanique (AIA Bretagne),
- chef de prévention environnement (AIA Bretagne),
- chef de projet documentation technique et archivage (AIA Bordeaux),
- chef de projet équipements (AIA Clermont-Ferrand),
- chef de projet hélicoptères (AIA Clermont-Ferrand),
- chef de projet maintenance et évolutions futures C 130 (AIA Clermont-Ferrand),
- chef de projet unité de production prototypes et chantiers spéciaux (AIA Clermont-Ferrand),
- chef d'exploitation informatique (AIA Bordeaux),
- contrôleur de gestion (AIA Ambérieu-en-Bugey),
- expert technique,
- ingénieur au bureau navigabilité (AIA Clermont-Ferrand),
- ingénieur responsable section technique révision équipement (AIA Bordeaux),
- manager d'opération de maintenance (AIA Bordeaux),
- manager maintien en condition opérationnelle des sièges éjectables (AIA Ambérieu-en-Bugey),
- officier de sécurité des systèmes d'information dans un AIA,
- préparateur structure (AIA Clermont-Ferrand),
- responsable conformité produits (AIA Clermont-Ferrand),
- responsable de contrats aéronaves (AIA Clermont-Ferrand),
- responsable de systèmes d'information dans le domaine des achats (AIA Clermont-Ferrand),
- responsable méthodes moteur (AIA Bordeaux),
- responsable méthodes sous ensemble moteur M88 (AIA Bordeaux),
- responsable projets Puma/Gazelle (AIA Clermont-Ferrand),
- responsable qualité produit UP transall (AIA Clermont-Ferrand),
- responsable section technique REV GEM MTR 390 (AIA Bordeaux),
- responsable section technique REV LARZAC (AIA Bordeaux),
- responsable sécurité entretien (AIA Cuers-Pierrefeu),
- responsable système d'information et de production (AIA Clermont-Ferrand),
- responsable technique chimie de laboratoire (AIA Bordeaux),
- responsable validation en conception au sein du bureau navigabilité (AIA Cuers-Pierrefeu).

Groupe 4 :

- animateur (autres que ceux classés dans les autres groupes),
- chargé de mission dans un AIA (autres que ceux classés dans les autres groupes) ; chef de projet (autres que ceux classés dans les autres groupes),
- chef de section dans un AIA (autres que ceux classés dans les autres groupes),
- responsable de ... dans un AIA (autres que ceux classés dans les autres groupes),

Ainsi que tous les emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

10. SERVICE DES ESSENCES DES ARMÉES - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- chef de bureau système d'information à la direction centrale du service des essences des armées (DCSEA),
- coordonnateur central de prévention.

Groupe 3 :

- architecte système d'information et de communication,
- chef de bureau à la direction de l'exploitation et de la logistique pétrolière interarmées (DELPIA),
- chef de section à la direction centrale du service des essences des armées (DCSEA),
- chef de la section assistance à maîtrise d'ouvrage,
- chef de la section essais mécaniques au centre d'expertise pétrolière interarmées (CEPIA),
- chef de la section filtration,
- chef de la section gestion des biens pétroliers à la DELPIA,
- chef de section pilotage et performance,
- chef de la section lubrifiants produits divers et matériaux,
- chef de la section prospective et maîtrise des risques technologiques,
- chef de la section soutien des établissements pétroliers,
- chef de service soutien analytique et expertise au CEPIA,
- chef du parc aux huiles,
- chef du parc du Lazaret,
- chef du service assurance qualité métrologie,
- expert chef de l'équipe d'études techniques des matériels pétroliers,
- expert dans le domaine environnement,

- expert dans le domaine des infrastructures pétrolières,
- officier de sécurité des systèmes d'information,
- préventeur (EPEE Marseille),
- responsable de conduite de projet SCALP à la DCSEA.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

11. SERVICE DE SANTÉ DES ARMÉES - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- chef du bureau maîtrise des Risques et coordonnateur central à la prévention,
- chef d'une unité de recherche scientifique à l'institut de recherche biomédicale des armées (IRBA),
- chef de l'unité arbovirus à l'IRBA.

Groupe 2 :

- adjoint au chef de bureau à la direction des approvisionnements en produits de santé des armées,
- adjoint au chef de bureau contrôle mesure de référence au service de protection radiologique des armées,
- adjoint au chef de bureau à la direction centrale du service de santé des armées (DCSSA),
- chargé de prévention à l'hôpital d'instruction des armées (HIA Bégin),
- chargé de prévention (HIA Clermont Tonnerre),
- chargé de prévention (HIA de Legouest),
- chargé de prévention (HIA Laveran),
- chargé de prévention (HIA de Percy),
- chef de département logistique dans un HIA,
- chef du laboratoire de dosimétrie du service de protection radiologique des armées,
- chef de l'unité « Contraintes humaines et opérationnelles » à l'IRBA.

Groupe 3 :

- adjoint au centre national de référence associé du paludisme,
- adjoint au chef de l'unité « installations confinées » à l'IRBA,
- adjoint au chef du laboratoire de contrôle radio-toxicologique au service de protection radiologique des armées,
- adjoint au chef du laboratoire de dosimétrie du service de protection radiologique des armées,
- chargé de prévention à l'IRBA,
- chargé de prévention à l'établissement de ravitaillement des armées (ERSA) Marolles,
- chargé de prévention PCA,
- chef de cellule ingénierie et maintenance biomédicale à l'IRBA,
- chef de projet dans l'unité « vigilance » à l'IRBA,
- chef de service informatique et adjoint au chef de service informatique dans un HIA,
- chef du bureau exploitation données individuelles au service de protection radiologique des armées,
- chef du service de la maintenance à l'établissement central des matériels du service de santé des armées (ECMSSA),
- chef du service ingénierie biomédicale dans un HIA et à l'ECMSSA,
- chef du service ingénierie de la recherche dans un HIA,
- chef du service ingénierie hospitalière dans un HIA,
- coordonnateur de projet au centre d'épidémiologie et de santé publique des armées,
- coordonnateur technique à la direction des approvisionnements en produits de santé des armées,
- expert en développement d'interfaces homme-machines,
- expert haut niveau à l'IRBA,
- manager de projet au centre de traitement de l'information médicale des armées.

Groupe 4 :

- chargé de prévention (autres que ceux classés dans les autres groupes),
- chef de cellule (autres que ceux classés dans les autres groupes),

Ainsi que tous les emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

12. SERVICE INTERARMÉES DES MUNITIONS - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- chef de la division ingénierie soutien à l'établissement principal des munitions (EPMu) Provence Méditerranée,
- chef de la section maintenance (EPMu Bretagne),
- directeur adjoint de l'EPMu Provence Méditerranée,
- chef du bureau munitions opérations instructions de l'établissement principal des munitions Provence méditerranée,
- chef du bureau référents techniques (échelon central),
- chef du groupement munitions dans un EPMu,
- responsable du soutien en service.

Groupe 2 :

- adjoint au chef du bureau référents techniques (échelon central),
- chargé de prévention dans un EPMu,

- chef de la section stockage (EPMu Bretagne),
- chef du bureau ingénierie (EPMu Provence Méditerranée),
- expert de haut niveau en munitions et pyrotechnie (échelon central),
- expert de haut niveau en sécurité pyrotechnie,
- responsable de protection environnement,
- responsable qualité d'un EPMu.

Groupe 3 :

- chef de la cellule environnement (EPMu Provence Méditerranée),
- chef de la cellule risques pyrotechniques (EPMu Provence Méditerranée),
- chef de section gestion des sites (EPMu Provence Méditerranée),
- chef de section logistique munitions (EPMu Provence Méditerranée),
- chef de section maintenance munitions (EPMu Provence Méditerranée),
- contrôleur de sécurité pyrotechnie (EPMu Bretagne),
- expert en munitions et pyrotechnie,
- spécialiste technique/maintien en condition opérationnelle (EPMu Bretagne).

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

13. DIRECTION INTERARMÉES DES RÉSEAUX D'INFRASTRUCTURE ET DES SYSTÈMES D'INFORMATION - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- adjoint au chef du pôle opérationnel administration et sécurité,
- adjoint du directeur du service ingénierie conception opérateur (SICO),
- adjoint technique d'un directeur local de la direction interarmées des réseaux d'infrastructure et de systèmes d'information (DIRISI),
- adjoint technique au chef de division exploitation du service conduite opérations exploitations (SCOE),
- chef de bureau à la direction centrale de la direction interarmées des réseaux d'infrastructure et de systèmes d'information (DCDIRISI),
- chef de centre national de mise en œuvre dans le domaine des systèmes d'information et de communication (SIC) de la DIRISI,
- chef du département clients projets de la direction locale d'Île de France de la DIRISI,
- chef de division au SICO, au SCOE et chef du bureau conduite au service de conduite de projets (SCOP),
- chef d'un centre national d'appui à distance de la DIRISI,
- directeur de pôle et adjoint au directeur de pôle .

Groupe 2 :

- adjoint au chef de bureau à la DCDIRISI,
- adjoint au chef du CIRISI de Toulon, Brest, Arcueil, Creil et Les Loges,
- adjoint au chef du centre national de gestion des fréquences de la direction locale d'Île de France de la DIRISI,
- adjoint à un chef de centre national de mise en œuvre dans le domaine des SIC de la DIRISI,
- adjoint à un chef de centre national d'appui à distance de la DIRISI,
- chef de la mission intradef,
- chef de département ou division client projet en DIRISI locale (hors DIRISI Île de France),
- chef du bureau projet à la DIRISI de Toulon,
- chef d'un centre de développement des applications de la défense de la DIRISI,
- chef de bureau projet équipement dans une direction locale de la DIRISI en outre-mer,
- chef de centre interarmées des réseaux d'infrastructure et des systèmes d'information (CIRISI),
- chef de département au SICO,
- chef de division et adjoint au chef de division,
- chef de bureau du SCOE,
- chef du détachement SIC Crozon à la direction locale de Brest,
- chef du service d'appui au numérique et au digital (SAND) au centre d'appui au système d'information de la défense (CASID),
- expert dans le domaine de la supply chain au sein du SCOE.

Groupe 3 :

- adjoint à un chef de CIRISI,
- architecte SIC,
- chef de bureau et adjoint au chef de bureau,
- chef de département à la DC DIRISI,
- chef de département au CASID,
- chef de département ou de division au sein d'une direction locale de la DIRISI,
- chef de détachement SIC du CIRISI les Loges,
- chef de la BU-DATA au CASID,
- chef de la section intervention des CIRISI de Brest, Toulon, et Mérignac,
- chef de section dans le domaine de la supply chain, du maintien en condition opérationnel (MCO) des articles contrôlés de la sécurité des systèmes d'information (ACSSI), de la commutation au centre national de soutien opérationnel,
- chef de section à la DCDIRISI,
- chef de section au SICO et chef de cellule au SCOE,
- chef de site de Maisons-Laffitte,
- chef d'équipe ou de plateau front ou back office au sein d'un centre national d'appui à distance de la DIRISI,
- officier de sécurité des systèmes d'information,
- chef de projet SIC encadrant,

- expert données et RCP au CASID,
- expert en architecture applicative au CASID,
- expert en architecture applicative et transformation numérique au CASID,
- expert en architecture technique au CASID,
- expert en urbanisation au CASID,
- expert haut niveau architecture applicative 5A/13,
- expert technique dans le domaine des SIC,
- gestionnaire de compte à la sous-direction client (SDC) de la DCDIRISI,
- officier de programme, officier de programme adjoint et responsable de conduite de projet SIC au SICO au SCOE et à la sous-direction sécurité des systèmes d'information (SDSSI) de la DCDIRISI,
- prescripteur technique au SICO et au SCOE,
- responsable de la conduite de projets au SCOP,
- responsable de la sécurité des systèmes d'information (RSSI) au SICO, au SCOE et à la SDSSI de la direction centrale de la DIRISI.

Groupe 4 :

- chef de section (autres que ceux classés dans les autres groupes).

Ainsi que tous les emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

14. SERVICE DU COMMISSARIAT DES ARMÉES - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- chef de bureau à la direction centrale du service du commissariat des armées (DCSCA),
- chef et adjoint au chef d'un groupement de soutien de base de défense (GSBdD),
- directeur d'un service local du contentieux (SLC),
- directeur de l'établissement de diffusion, impression, archivage du commissariat des armées (EDIACA),
- directeur de l'établissement logistique du commissariat des armées (ELOCA),
- directeur du centre interarmées du soutien métiers et contrôle interne (CISMCI),
- directeur du centre interarmées de la solde (CIAS),
- directeur du service exécutant de la solde unique (SESU),
- directeur et adjoint au directeur de la plateforme affrètement et transport (PFAT),
- directeur et directeur adjoint au centre d'administration ministériel des indemnités de déplacement (CAMID),
- directeur et directeur adjoint d'établissement d'une plateforme commissariat (PFC),
- directeur et directeur adjoint du centre interarmées du soutien multiservices (CISM),
- directeur et directeur adjoint du centre interarmées du soutien équipements commissariat (CISEC),
- directeur et directeur adjoint du centre interarmées du soutien juridique (CISJUR),
- directeur et directeur adjoint du centre interarmées du soutien restauration loisirs (CISRL),
- directeur et directeur adjoint du laboratoire du commissariat des armées (LABOCA),
- directeur et directeur adjoint du centre interarmées du soutien solde et déplacements professionnels (CISSDP).

Groupe 2 :

- adjoint au chef de division dans un GSBdD,
- adjoint au directeur de projet, chargé de la modélisation du cadrage et du déploiement des GSBdD,
- adjoint au directeur d'un SLC,
- adjoint au directeur de l'EDIACA,
- adjoint au directeur du SESU,
- adjoint au directeur et chef de division au CIAS,
- adjoint au directeur et chef de division d'un ELOCA,
- chargé de prévention d'un GSBdD de type 3,
- chef d'antenne d'un GSBdD,
- chef de département au LABOCA,
- chef de division au CAMID ou chef d'antenne de production de Denain au CAMID,
- chef de division et adjoint à la PFAT,
- chef de division et adjoint au chef de division au CISMCI,
- chef de division au CISM,
- chef de division au CISRL,
- chef de division au CISJUR,
- chef de division au CISSDP,
- chef de division d'un GSBdD,
- chef de division et adjoint au chef de division au CISEC,
- chef de service et adjoint au chef de service d'un GSBdD,
- chef du bureau confection au CISEC,
- chef du bureau cuir et équipements au CISEC,
- chef du bureau équipement de protection au CISEC,
- conseiller de prévention à la DCSCA,
- référent de prévention, de maîtrise des risques et d'environnement (PMRE) à la DCSCA.

Groupe 3 :

- adjoint au chef de division et chef de bureau au CAMID,
- adjoint au chef de division et chef de bureau au CIAS,
- architecte des systèmes d'information et de communication,
- chargé de prévention dans un établissement exposé à des risques (centres d'essais, ateliers industriels, bases aériennes, laboratoires, établissements du

matériel, dépôts des essences, dépôts des munitions, domaines nucléaires, rayonnements non ionisants),

- chef de bureau au CISMCI,
- chef de bureau au SESU,
- chef de bureau et adjoint au chef de bureau à l'EDIACA,
- chef de bureau et adjoint au chef de bureau d'un GSBdD,
- chef de bureau et adjoint au chef de bureau à la PFAT,
- chef de bureau et chef de section d'un SLC,
- chef de pôle et adjoint au chef de pôle d'une PFC,
- chef de socle et adjoint au chef de socle d'un GSBdD,
- chef du centre de production de l'ELOCA,
- expert en centre expert,
- responsable technique au LABOCA.

Groupe 4 :

- chargé de prévention (autres que ceux classés dans les autres groupes),

Ainsi que tous les emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

15. DIRECTION DES AFFAIRES FINANCIÈRES - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 2 :

- expert de haut niveau en système d'information financière ministériel.

Groupe 3 :

- chef de section (administration centrale),
- correspondant chargé des projets au service du réseau financier et des comptabilités.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

16. DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DU MINISTÈRE DE LA DÉFENSE - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

16.1. **Cabinet.**

Groupe 2 :

- coordinateur de prévention.

Groupe 3 :

- officier de sécurité des systèmes d'information,
- Chef de projet encadrant.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

16.2. **Service de la politique générale et du pilotage des ressources humaines et civiles et service des statuts et de la réglementation des ressources humaines militaires et civiles.**

Groupe 1 :

- chef de bureau.

Groupe 2 :

- adjoint au chef de bureau.

Groupe 3 :

- chef de section ou chef de pôle.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

16.3. **Sous-direction ingénierie des processus de ressources humaines.**

Groupe 1 :

- chef de centre maintenance Alliance.

Groupe 2 :

- adjoint au chef de centre maintenance Alliance.

Groupe 3 :

- architecte des systèmes d'information et de communication,
- chef de pôle.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

16.4. Service ministériel des systèmes d'information de fonctionnement ressources humaines.

Groupe 2 :

- chef de centre,
- chef de division.

Groupe 3 :

- adjoint au chef de centre,
- adjoint au chef de division,
- chef de la section architecture,
- chef de la section développement,
- chef de la section des responsables techniques de système (RTS).

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

16.5. Mission des projets de transformation de la fonction ressources humaines.

Groupe 1 :

- chef de bureau.

Groupe 2 :

- adjoint au chef de bureau.

Groupe 3 :

- chef de pôle.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

16.6. Service des ressources humaines civiles.

Groupe 1 :

- adjoint au directeur du centre de formation du ministère de la défense (CFD) ;

Groupe 2 :

- chef d'antenne site d'Arcueil au centre de formation de la défense (CFD) ;
- chef de département au CFD ;
- chef de division d'un centre ministériel de gestion (CMG),
- chef de bureau.

Groupe 3 :

- adjoint au chef de bureau,
- adjoint au chef de département au CFD,
- chef de la section Alliance et systèmes d'information,
- chef de projet sectoriel SIRH Alliance,
- chef du bureau contrôle de gestion pilotage qualité,
- expert auprès du directeur du centre ministériel de gestion de Saint Germain en Laye pour le développement et l'administration des systèmes d'information ressources humaines et paye,
- expert en numérique et systèmes d'information et de communication,
- responsable pédagogique au CFD.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

16.7. Service de l'accompagnement professionnel et des pensions.

Groupe 1 :

- chef de bureau (administration centrale).

Groupe 2 :

- adjoint au chef de bureau (administration centrale).

Groupe 3 :

- chef de section (administration centrale).

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

16.8. Agence de reconversion de la défense.

Groupe 1 :

- chef d'un pôle défense mobilité relevant de l'agence de reconversion de la défense (ARD).

Groupe 2 :

- adjoint au chef de bureau (administration centrale),
- conseiller prévention auprès du chef de corps.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

16.9. Centre d'expertise des ressources humaines du personnel civil.

Groupe 3 :

- adjoint au chef de division.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

17. DIRECTION DES AFFAIRES JURIDIQUES - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 4 :

- chargé d'études,

Ainsi que tous les emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

18. DIRECTION DES PATRIMOINES, DE LA MÉMOIRE ET DES ARCHIVES - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- chef de la mission pour la réalisation des actifs immobiliers,
- chargé de mission gouvernance des SI.

Groupe 2 :

- adjoint au chef de bureau à la direction centrale,
- chef de la section Galilée et du pilotage de la performance à la direction centrale,
- chef d'un bureau régional du logement.

Groupe 3 :

- adjoint au chef d'un bureau régional du logement,
- chargé de projet (administration centrale),
- chef de cellule - responsable technique de la gestion du parc domanial,
- chef de section (administration centrale – autres sections que celle mentionnée en groupe 2),
- chef du pôle développement durable au bureau environnement,
- négociateur à la mission de réalisation des actifs immobiliers,
- officier de sécurité des systèmes d'information.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

19. SERVICE HISTORIQUE DE LA DÉFENSE - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- chef de département (administration centrale).

Groupe 2 :

- adjoint au chef de département (administration centrale),
- chef de bureau (services extérieurs),
- chef de département (services extérieurs),
- chef de division (administration centrale).

Groupe 3 :

- adjoint au chef de bureau (administration centrale),
- adjoint au chef de division (administration centrale).

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

20. SERVICE D'INFRASTRUCTURE DE LA DÉFENSE - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- chef de bureau à la direction centrale du service d'infrastructure de la défense (DCSID),
- chef de bureau au centre d'expertise des techniques de l'infrastructure de la défense (CETID),
- chef de division investissement (ESID Bordeaux),
- chef de l'unité de soutien d'infrastructure de la défense (USID) de Bordeaux,
- chef du centre de production,
- directeur adjoint du CETID,
- directeur adjoint en établissement du service d'infrastructure de la défense (ESID),
- directeur des opérations en ESID.

Groupe 2 :

- adjoint au chef de bureau à la DCSID,
- chef de section au CETID,
- chef de division et adjoint au chef de division en ESID,
- chef du bureau barracuda,
- chef du bureau conduite d'opération en ESID,
- chef du bureau électricité (ESID Toulon),
- chef du bureau équipements portuaires (ESID Toulon),
- chef du bureau expertise en ESID,
- chef de service et adjoint au chef de service en ESID,
- chef d'unité de soutien d'infrastructure de la défense en unité de soutien d'infrastructure de la défense (USID),
- coordonnateur central de prévention,
- expert de haut niveau à l'inspection technique de l'infrastructure de la défense.

Groupe 3 :

- adjoint au chef d'USID,
- architecte des systèmes d'information et de communication,
- chargé d'affaires sur une opération majeure en nucléaire, en maîtrise d'œuvre ou conduite d'opérations à la DCSID au CETID et en USID,
- chef de bureau et adjoint au chef de bureau en ESID (autres que ceux cités dans les autres groupes),
- chef de centre référent,
- chef de division dans une direction d'infrastructure de la défense outre-mer,
- chef de la section conduite d'opération en ESID,
- chef de pôle conduite d'opération en ESID,
- chef de pôle maîtrise d'œuvre en ESID,
- chef de projet architecte au CNP,
- chef de régie en USID,
- chef de régie infrastructure (ESID Toulon),
- chef de section à la DCSID,
- chef de section en USID,
- chef du service en sécurité et santé au travail en ESID,
- conducteur d'opérations en conduite d'opérations en ESID,
- conseiller système d'information et de communication en ESID,
- expert de haut niveau en maîtrise énergie,
- expert de haut niveau cyberdéfense,
- expert en nucléaire ou en bureau expertise en ESID, au CETID et à la DCSID,
- expert technique en ESID.

Groupe 4 :

- chef de section en ESID (autres que ceux classés dans les autres groupes).

Ainsi que tous les emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

21. DIRECTION DU SERVICE NATIONAL ET DE LA JEUNESSE - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 2 :

- adjoint au chef de bureau en administration centrale,

- chef d'un centre du service national,
- coordonnateur central à la prévention délégué.

Groupe 3 :

- chef de section en administration centrale.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

22. SERVICE PARISIEN DE SOUTIEN DE L'ADMINISTRATION CENTRALE - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- chef de bureau,
- chef de cabinet,
- directeur de site.

Groupe 2 :

- adjoint au chef de bureau,
- adjoint au directeur de site,
- chargé de mission auprès du chef de service,
- chef de section ingénierie de la maintenance à la sous-direction du soutien général et des sites,
- chef du pôle graphique à la sous-direction des transports et de l'impression/reprographie,
- responsable sécurité des systèmes d'information projet « Balard ».

Groupe 3 :

- adjoint au chef de section très hautes autorités,
- chef de division,
- chef de cellule,
- chef de projet gestion de crise,
- chef de section autre que ceux classés en groupe 2,
- conseiller environnement,
- responsable de la conduite de projet des système d'information et de communication.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

23. DIRECTION DU RENSEIGNEMENT ET DE LA SÉCURITÉ DE LA DÉFENSE - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- chef de centre et adjoint au chef de centre (administration centrale),
- chef de division et adjoint au chef de division (administration centrale),
- officier de sécurité des systèmes d'information de l'autorité qualifiée direction du renseignement et de la sécurité de la défense.

Groupe 2 :

- chargé de mission coordination technique au centre national des habilitations défense,
- chef de bureau (administration centrale),
- officier de contre-ingérence cyber et officier inspecteur cyber sécurité.

Groupe 3 :

- adjoint au chef de bureau (administration centrale),
- chef de section (administration centrale),
- expert en sécurité des systèmes d'information.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

24. DIRECTION DU RENSEIGNEMENT MILITAIRE - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- chef de bureau (administration centrale),
- chef de division au centre de formation et emploi relatif aux émissions électromagnétiques.

Groupe 2 :

- adjoint au chef de bureau (administration centrale),
- adjoint au chef de pôle protection (administration centrale),
- chef de bureau au centre de formation interarmées au renseignement,
- coordonnateur central à la prévention,

- officier de sécurité des systèmes d'information site de Creil.

Groupe 3 :

- architecte des systèmes d'information et de communication ;
- analyste cyberdéfense au centre de recherche et d'analyse du cyberspace,
- chef de cellule (administration centrale),
- chef de projet,
- chef de section (administration centrale),
- expert en sécurité des systèmes d'information,
- officier de sécurité des systèmes d'information (services extérieurs),
- responsable des systèmes d'information.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

25. DIRECTION DE LA PROTECTION DES INSTALLATIONS, MOYENS ET ACTIVITÉS DE LA DÉFENSE - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 4 :

- chargé d'études.

Ainsi que tous les emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

26. DÉLÉGATION À L'INFORMATION ET À LA COMMUNICATION DE LA DÉFENSE - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 3 :

- adjoint au chef de bureau.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

27. DIRECTION GÉNÉRALE DU NUMÉRIQUE ET DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- chargé de mission auprès du directeur général,
- chef de bureau à la direction générale des systèmes d'information et de communication (DGSIC),
- sous-directeur à la DGSIC.

Groupe 2 :

- expert de haut niveau des systèmes d'information et de communication.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

28. DIRECTION GÉNÉRALE DES RELATIONS INTERNATIONALES ET DE LA STRATÉGIE - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 4 :

- chargé de mission.

Ainsi que tous les emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres groupes.

29. DIRECTION DE LA MAINTENANCE AÉRONAUTIQUE - INGÉNIEURS D'ÉTUDES ET DE FABRICATIONS.

Groupe 1 :

- chef de bureau,
- chef de division engagement liquidation,
- responsable du centre de compétence des SI.

Groupe 2 :

- adjoint au chef de bureau,
- adjoint au chef de l'ETIAH,
- chef de division,
- chef du bureau des commandes et des engagements juridiques,
- expert senior ingénierie logistique.

Groupe 3 :

- acheteur négociateur d'actes complexes,
- chef d'antenne,

- chef d'équipe technique,
- chef de cellule animation technique,
- chef de groupe achats complexes 1,
- chef de groupe achats complexes 3,
- chef de la cellule technique rattaché à la division technique,
- chef de section achats complexes 1,
- chef de section méthodes des référentiels techniques applicables,
- chef de section prospective et urbanisation,
- chef du bureau technique,
- chef de projet,
- chef de section,
- expert qualité produit,
- responsable de projet.

Groupe 4 :

- emplois qui ne sont pas inscrits dans les autres.