

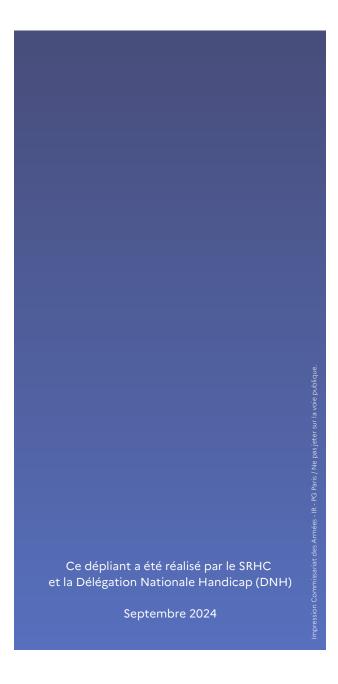






### **RESTEZ CONNECTÉS**





LES **INCONTOURNABLES DE LA RH** 

Faire reconnaître



# À SAVOIR

# LA RQTH

# **LA DEMANDE**DE LA RQTH

Avec son 7ème plan Handicap et Inclusion 2022-2024, labellisé "Diversité-égalité", le ministère des Armées réaffirme son engagement pour l'insertion et le maintien en emploi des travailleurs en situation de handicap.

#### LE RÉSEAU HANDICAP

Délégation nationale handicap (DRH-MD)

7 délégués handicap régionaux (un par CMG) 120 relais handicap situés le plus souvent dans les groupements de soutien de base de défense

L'accueil et l'accompagnement des agents en situation de handicap est fait en collaboration notamment avec de nombreux acteurs :

- Services RH
- Assistants sociaux
- Chargés de prévention
- Médecins







## LES FORMES DE HANDICAP SONT MULTIPLES ET SOUVENT INVISIBLES

Tout problème de santé ayant des répercussions durables sur le travail peut être considéré comme un handicap, notamment le cancer, les troubles DYS/TDAH, le diabète, la dépression sévère, l'AVC...



#### LE SAVIEZ-VOUS ?

**4,86% des civils** du ministère des Armées, soit environ 2 700 agents ont déclaré leur situation de handicap.

Le ministère respecte l'obligation d'emploi de plus de 6% de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE).

## CE QU'APPORTE LA RECONNAISSANCE DE LA QUALITÉ DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ (RQTH) :

Un accompagnement et la prise en compte de l'état de santé avec des aménagements techniques ou organisationnels favorisant le maintien dans l'emploi.

Des aides matérielles et humaines peuvent être financées avec l'aide du FIPHFP\* (exemples : aménagement poste de travail, aides à la mobilité, appareillages spécifiques, formations...)

- Un abondement supplémentaire du compte personnel de formation (CPF)
- Un départ anticipé à la retraite et une majoration de la pension sous certaines conditions
- Si vous êtes fonctionnaires : possibilité de bénéficier d'un dispositif spécifique de promotion interne (passage dans le corps supérieur)
- Si vous êtes apprentis, au terme de votre contrat : possibilité d'être recruté dans un corps de fonctionnaire sans avoir à passer un concours

#### **QUE SIGNIFIE « DÉCLARER SON HANDICAP » ?**

C'est faire savoir à son employeur que l'on est détenteur de droits spécifiques au titre du handicap (RQTH, carte mobilité inclusion mention « invalidité » ...)

Les attestations de RQTH transmises au **Délégué** handicap régional du CMG sont confidentielles.



#### \*Fonds pour l'insertion de personnes handicapées dans la fonction publique : un partenaire du ministère pour la mise en œuvre de sa politique handicap.

#### DEMANDER LA RECONNAISSANCE DE LA QUALITÉ DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ (RQTH) :

Un formulaire en ligne doit être soumis à la Maison départementale des personnes handicapés (MDPH) de votre résidence personnelle :

• https://mdphenligne.cnsa.fr/

À joindre avec cette demande :

- Certificat médical
- Justificatif d'identité
- Justificatif de domicile

Possibilité d'ajouter des pièces complémentaires pour soutenir votre demande



Les assistants de service social identifiés dans le réseau handicap vous accompagnent, si vous le souhaitez.



Le délai de réponse est souvent de plusieurs mois, il varie selon le département de résidence.

• LIEN VERS LA LISTE DES DÉLÉGUÉS RÉGIONAUX ET RELAIS HANDICAP



#### **POUR ALLER PLUS LOIN**

Consulter les informations disponibles sur SGA Connect :

Adaptation des conditions de travail

Les informations RH > Mes conditions de travail > Adaptation des conditions de travail au handicap

